



ПРЕС КЛИПИНГ

24. јануар 2019.



НАСЛОВИ

Прошле године 53 смртне повреде на раду, највише од 2006.(стр.3)

И радницима део профита(стр.3)

Колику инфлацију очекују привредници у Србији? (стр.4)

Борачке пензије и за четнике и за учеснике рата 1999. године? (стр.5)

Каква је будућност смедеревског „Хестила”(стр.6)

Прошле године на послу страдало 53 људи(стр.7)

Ђорђевић: У овој години нови закони у области безбедности и здравља на раду(стр.8)

Онима који су добили отказ од 22.838 до 52.943 динара месечно(стр.9)

Позната 18.394 стварна власника фирми(стр.10)

Контекст: Егзодус радне снаге(стр.11)

Прошле године 53 смртне повреде на раду, највише од 2006.

Тањуг

У Србији су се протекле године догодиле 53 повреде на раду са смртним исходом, што је највише од 2006. године, а одузето је шест лиценци за обављање послова безбедности и здравља на раду

БЕОГРАД - У Србији су се протекле године догодиле 53 повреде на раду са смртним исходом, што је највише од 2006. године, а одузето је шест лиценци за обављање послова безбедности и здравља на раду, речено је на састанка надлежних у Палати Србија. Такође, 58 одсто повреда са смртним исходом било је у области грађевинарства и прерађивачкој индустрији.

Представници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Управе за безбедност и здравље на раду одржали су састанак са правним лицима и предузетницима који поседују лиценцу за обављање послова безбедности и здравља на раду, у присуству министра Зорана Ђорђевића. В.д. директора Управе за безбедност на раду Марина Фуртула рекла је да су лиценце одузете јер предузетници нису радили свој посао у складу са законом. Она је навела да је у 2018. свега 30 одсто правних лица свој посао у овој области обављало у складу са законом, а за оне који то нису чинили наложене су мере за отклањање недостатак, док је неким лиценца и одузета.

"Прошле године су биле 53 смртне повреде на раду, а од 2006. нисмо имали толико повреда, када их је било 54", рекла је Фуртула. Она је казала да је циљ да се оваквим састанцима скрене пажња правним лицима да свој посао обављају искључиво у складу са законом, као и да се делује превентивно. Министар Ђорђевић је рекао да је циљ да се побољшају услови када је реч о заштити и безбедности здравља на раду. "Очекујем на седници владе следећег четвртка да усвојимо одлуку да ова година буде посвећена безбедности и здрављу на раду", рекао је он. Додао је да је доста урађено када је ова област у питању што се тиче законске регулативе, као и да се ове године очекује и нови Закон о безбедности и здрављу на раду и нови Закон о осигурању у случају повреда на раду. "Циљ је да заштитимо раднике и да као држава будемо одлучни у томе да санкционишемо оне који се не придржавају закона", рекао је Ђорђевић.

И радницима део профита

С. БУЛАТОВИЋ

Јавна предузећа која су у 2017. години пословала са добитком део зараде су делила са запосленима. "Пошта" је 20 одсто добити из те године исплатила

РАДНИЦИ јавних предузећа, која су 2017. годину завршила "у плусу", имали су шансу да део те добити осете. Влада Србије је 27. децембра дала сагласност да државне компаније од општег интереса део профита поделе са запосленима. И већина је то и урадила. "Пошта Србије" дан након сагласности оснивача - већ 28. децембра.

Министарство привреде надзире рад укупно 37 јавних предузећа и друштава капитала која обављају делатност од општег интереса. Она су у 2017. години остварила пословни добитак у

износу од 31,77 милијарди динара. На почетку те године фирме су биле знатно скромније у очекивањима. Надале су се нето профиту од 4,3 милијарде динара, али су очекивања премашиле за 451 одсто, па су завршиле са чистом добити од 23,6 милијарди динара. Део те добити могле су да дају запосленима.

"Пошта Србије" је, према подацима Агенције за привредне регистре, у 2017. остварила нето добит од 2,23 милијарде динара. Скоро 20 одсто те суме поделили су запосленима.

- На основу одлуке Надзорног одбора Јавног предузећа "Пошта Србије", на коју је 27. децембра 2018. године Влада решењем дала сагласност, део добити од 475 милиона динара расподељен је радницима - кажу у "Пошти Србије". - Исплата запосленима је извршена 28. децембра 2018. године.

НАСТАВЉАЈУ "У ПЛУСУ" ЈАВНА предузећа трећу годину заредом послују профитабилно, а захваљујући знатно побољшаним резултатима из финансирања, пословну 2017. годину су завршила са двоструко већим позитивним нето резултатом, у износу од 29.029 милиона динара, стоји у анализи Агенције за привредне регистре. - Успешније укупно пословање јавних предузећа илуструје податак да је укупан број профитабилних предузећа повећан са 388 на 421. У негативној сфери је пословало 135 јавних предузећа.

Право да део зараде поделе запосленима искористили су и у "Електромрежи Србије". Они су у 2017. години, према подацима АПР, остварили нето добит од око три милијарде динара.

- Акционарско друштво "Електромрежа Србије" из године у годину послује позитивно и остварује добит - кажу у овом предузећу. - Највећи део тих средстава уплаћује се у буџет Републике Србије и улаже у развој капацитета за пренос електричне енергије. Један део добити из 2017. године, по основу учешћа у њеном остваривању и у складу са одлукама Владе Републике Србије, статутом компаније и колективним уговором, исплаћен је запосленима ЕМС-а. Износи 5,4 процента укупне добити остварене у тој години.

"Србијагас" је трећи на листи добитника из 2017. године. Уписали су 16,7 милијарди динара нето зараде. Ова фирма, међутим, носи и 49,5 милијарди динара (на крају 2017. године) губитка изнад нивоа капитала.

- Влада Србије је дала сагласност на Одлуку о расподели нераспоређене добити ЈП "Србијагас" Нови Сад, коју је донео Надзорни одбор ЈП "Србијагас", на седници одржаној 24. октобра 2018. године - кажу у "Србијагасу". - Наведеном одлуком се нераспоређена добит, која је утврђена у годишњим финансијским извештајима са стањем на дан 31. 12. 2017, распоређује за покриће дела губитка ЈП "Србијагас", који потиче из ранијих година. Дакле, одлуком није предвиђено да се иста распореди оснивачу, а ни запосленима.

Иста ситуација је и у "Железницама Србије". Они су у 2017. имали добит од око 3,58 милијарди динара, али због губитка који превазилази капитал, радницима нема шта да се подели.

Колику инфлацију очекују привредници у Србији?

Танјуг

Представници финансијског сектора очекују да ће инфлација у децембру 2019. године износити 2,5 процената

Представници финансијског сектора очекују да ће инфлација у децембру 2019. године износити 2,5 процената, док су очекивања представника привреде за исти период нешто нижа и износе 2,2 одсто, према резултатима децембарске анкете Народне банке Србије (НБС).

Анкета показује да су краткорочна и средњорочна инфлациона очекивања финансијског сектора и привреде остала усидрена и наставила да се крећу у границама циља од 3,0 одсто плус/минус 1,5 одсто.

Средњорочна инфлациона очекивања представника финансијског сектора (за децембар 2020. године) остала су непромењена у односу на новембар 2018. и налазе се на централној вредности циља НБС (3,0 процента), док су инфлациона очекивања привредника снижена и износе 2,3 процента.

"Постигнута усидреност инфлационих очекивања доприноси повећању ефикасности монетарне политике у одржавању ниске, стабилне и предвидиве инфлације у средњем року, што је један од неопходних предуслова одрживог привредног раста", наводе у НБС.

Борачке пензије и за четнике и за учеснике рата 1999. године?

А. Миката

Шта доноси предлог закона о правима бораца, војних инвалида, цивилних инвалида рата? Реч је о радној верзији, а чека се сагласност надлежних. Права учесницима свих сукоба закључно са НАТО агресијом, као и онима под заставом УН

МЕСЕЧНА примања, пензије, инвалиднине, додаци за негу, једнократна новчана помоћ, бесплатна рехабилитација и опоравак, повлашћена возња, бесплатно путовање и за пратиоце, финансијске дотације за возило, бесплатне сахране и још много припадности имаће борци, ратни инвалиди и њихове породице и потомци, а обухваћени су учесници свих ратова - закључно са НАТО бомбардовањем 1999. године.

Ове погодности доноси предлог новог закона о правима бораца, војних инвалида, цивилних инвалида рата и чланова њихових породица, који треба прође скупштинску процедуру и ступи на снагу 1. јануара 2020. године. Додуше, како за "Новости" кажу у Министарству за рад, социјална и борачка питања, реч је о радној верзији закона, а у току је прибављање мишљења и сагласности других надлежних органа.

Уколико буде усвојен, овај закон би требало да буде основни документ који ће обезбедити многе повољности за све ратнике (у појединим случајевима њихову родбину и потомке) - од балканских ратова до НАТО агресије 1999. године, као и за оне који учествују у мировним акцијама под заставом УН. Овим законом ће бити обухваћено и око 36.000 борачких пензионера.

- Ово је кровни закон који ће решити питања везана за област борачких и инвалидских права - каже Душан Чукић, председник СУБНОР-а, који је био члан радне групе новог закона. - Вратиће и многа права која су борцима одузета почетком овог века. Што је нама најважније, СУБНОР више неће бити удружење грађана, већ антифашистичка организација од посебног друштвеног значаја чији чланови нису само седе главе, већ и њихови унуци.

Овај закон се, пре свега, усаглашава са постојећим и прилагођава новим потребама, као што су трошкови живота. После много деценија склопљен је политички консензус, па закон обухвата све учеснике ратова попут партизана и четника, али и припадника војске Краљевине Југославије од 6. до 17. априла 1941. године. Признају се учесници Равногорског покрета од 17. априла 1941. године до 15. маја 1945. године. Највећа новина су учесници у оружаним сукобима СФРЈ од 17. августа 1990. године, као и 27. априла 1992. године. Ту су, коначно, и они који су

бранили СРЈ током НАТО бомбардовања од 24. марта до 26. јуна 1999. године. Закон обухвата и оне који су рањени у униформи као кадети или током служења војног рока.

- Права бораца, предвиђена новим законом, не смеју бити мања него досад, већ је потребно обезбедити услове и за остваривање њихових већих права - рекао је Зоран Ђорђевић, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, на првом састанку радне групе за израду Нацрта закона.

Сви ови борци, као и инвалиди рата, уколико већ не користе погодности захваљујући другим законима, имаће право на месечна примања и додатке на пензију, као и личну инвалиднину, додатак за негу, ортопедска и медицинска помагала... Имаће право и на одлазак у бању, као и превоз и новац за трошкове. Поред повлашћене возње аутобусом и железницом за себе и породицу, имаће и право на бесплатно путовање једном годишње. Такође, потомци ће до 27. године старости добијати деџи додатак и бесплатне уџбенике.

Право на борачку легитимацију, којом се доказују наведена права, имају борци и инвалиди, а често и њихови потомци, супружници, родитељи, очух и маћеха, па чак и баба и деда. Закон не укида ништа од досадашњих права, већ даје и нове бенефиције којих је више од двадесет. Поред накнаде за посебан пензијски стаж, решаваће им се и стамбено питање, добиће попуст на комуналне услуге, а могу да добију и новчану накнаду за набавку аутомобила, као и право на бесплатно паркирање.

Право на месечне приходе имају и наследници бораца и инвалида, као што су супруге старије од 45, па и млађе уколико су неспособне за рад. Уколико је више наследника, месечна примања ће делити на равне делове.

Многа од права борци и војни инвалиди већ имају, па тако носиоци Партизанске споменице добијају месечни додатак на пензију од 200 до 300 евра, а једном годишње и једнократну помоћ за опоравак у вредности од око 500 евра. Рецимо, до шест чланова породице носиоца споменице има стално увећано примање, које се исплаћује месечно у вредности од око 300 евра.

ВОЈНИ ИНВАЛИДИ

ПОСТОЈИ десет категорија инвалида и сви ће бити финансијски збринути, јер поред месечног износа од 19 до 188 одсто, добијаће и новац за негу, ортопедска помагала, као и бесплатан смештај у установама. Сва права војних инвалида наслеђују чланови њихове најуже породице.

БЕСПЛАТНА САХРАНА

У СЛУЧАЈУ смрти борци добијају једнократну помоћ (просечна зарада у Србији увећана за 30 одсто), бесплатну сахрану, превоз до гробног места, сахрану уз војне почастии...

Занимљиво је да им држава нуди и износ трошкова у вредности од 300 одсто, уколико су носиоци Партизанске споменице (данас их има више од 700) и "Карађорђево зезде са мачевима", а у износу од 500 одсто за партизане одликоване Орденом народног хероја (било их је 1.323).

ПОЛИТИКА ONLINE

Каква је будућност смедеревског „Хестила”

После састанака нико се није оглашавао, али може се наслутити да је било речи о квотама на увоз челика, које ЕУ уводи од фебруара

Аутор: Маријана Авакумовић

Ју Јонг, председник „Хбис групе”, која је од пре три године власник смедеревске железаре, јуче се састао са премијерком Аном Брнабић и министром привреде Гораном Кнежевићем. После тих сусрета није било никаквих саопштења. Са министром привреде је било речи о сарадњи на изградњи индустријског парка у Смедереву. Али може се наслутити да је у Београду на дневном реду била и једна од горућих тема – квоте на увоз челика, које Европска унија уводи од следећег месеца за треће земље, укључујући и Србију.

ЕУ ограничава увоз челика како би заштитила своје челичане и тржиште, пошто је претходно Америка увела царине на увоз челика и алуминијума. Европско удружење произвођача челика „Еурофер” саопштило је да су квоте биле неопходне, јер је увоз челика у ЕУ порастао до незабележених 12 одсто у 2018. години. За сваке три тоне челика, које су блокиране америчким царинама, две тоне су отпремљене на отворено тржиште ЕУ. Требало би подсетити да извоз челика из Србије не прелази 1,5 одсто европске производње. „Железара” у Смедереву, сада под именом „Хестил” и у рукама кинеских власника, вратила се на нивое производње из преткризних времена, када је њом управљао амерички „Ју-Ес стил”.

Тако је она у 2017. произвела нешто мање од 1,5 милиона тона челика од чега је извезено 774.000 тона што је идентично нивоу производње из 2008. године (последња година у којој је железара донела профит својим власницима). Према подацима Министарства финансија „Хбис” је 2017. извезао робу у вредности од 695,3 милиона евра. За 2018. годину кинески менаџмент фабрике најавио је производњу од око 1,8 милиона тона челика и извоз вредан око 850 милиона евра, што би било близу рекордних 1,9 милиона тона произведених 2006. године и близу максималног капацитета железаре од 2,2 милиона тона годишње.

Светска асоцијација за челик недавно је објавила да је у Србији од јануара до новембра 2018. године произведено 1,8 милиона тона сировог челика, као и да наша земља бележи највећи раст производње.

План Европске комисије укључује квоту утврђену на просечном нивоу увоза у протекле три године, плус пет одсто. Царине од 25 одсто би уследиле када би се квоте попуниле.

На сајту Светске трговинске организације објављене су квоте за увоз челика из трећих земаља по којима Србија од 2. фебруара до 30. јуна ове године може извести 56.480 тона хладно ваљаног челика, што је 10 одсто мање него што је извезла на тржиште ЕУ у истом периоду 2018. Потом српски извоз тог производа од 1. јула ове до 30. јуна 2020. може достићи 145.275 тона, а од 1. јула 2020. до 30. јуна 2021. године 152.539 тона.

Наша земља је добила квоту и за производе од калајисаног метала и она износи 30.545 тона за петомесечни период, што је око 20 одсто мање него што је извезла у 2018. Док за производе од топло ваљаног челика постоји општа квота за све земље које нису чланице ЕУ и она у наредних пет месеци износи 3,3 милиона тона. На све количине преко тог лимита следи царина од 25 одсто.

Да ли ЕУ овим квотама заправо поручује Кинезима да на њено тржиште из српске челичане могу да извезу онолико челика колико им она одреди или је заиста реч о само привременим мерама остаје да се види.

Прошле године на послу страдало 53 људи

Већина повреда са смртним исходом догоди се у грађевинарству и у прерађивачкој индустрији. У Србији су се протекле године догодиле 53 повреде на раду са смртним исходом, што је највише од 2006. године, а одузето је шест лиценци за обављање послова безбедности и здравља на раду, речено је данас на састанка надлежних у Палати Србија.

Такође, 58 одсто повреда са смртним исходом било је у области грађевинарства и прерађивачкој индустрији.

Представници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Управе за безбедност и здравље на раду одржали су састанак са правним лицима и предузетницима који поседују лиценцу за обављање послова безбедности и здравља на раду, у присуству министра Зорана Ђорђевића, преноси ТаЊуг.

В.д. директора Управе за безбедност на раду Марина Фуртула рекла је да су лиценце одузете јер предузетници нису радили свој посао у складу са законом.

Она је навела да је у 2018. свега 30 одсто правних лица свој посао у овој области обављало у складу са законом, а за оне који то нису чинили наложене су мере за отклањање недостатака, док је неким лиценца и одузета.

„Прошле године су биле 53 смртне повреде на раду, а од 2006. нисмо имали толико повреда, када их је било 54”, рекла је Фуртула.

Она је казала да је циљ да се оваквим састанцима скрене пажња правним лицима да свој посао обављају искључиво у складу са законом, као и да се делује превентивно.

Министар Ђорђевић је рекао да је циљ да се побољшају услови када је реч о заштити и безбедности здравља на раду.

„Очекујем на седници владе следећег четвртка да усвојимо одлуку да ова година буде посвећена безбедности и здрављу на раду”, рекао је Ђорђевић.

Додао је да је доста урађено када је ова област у питању што се тиче законске регулативе, као и да се ове године очекује и нови Закон о безбедности и здрављу на раду и нови Закон о осигурању у случају повреда на раду.

„Циљ је да заштитимо раднике и да као држава будемо одлучни у томе да санкционишемо оне који се не придржавају закона”, рекао је Ђорђевић.



Ђорђевић: У овој години нови закони у области безбедности и здравља на раду

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Србије Зоран Ђорђевић најавио је данас да ће у 2019. бити усвојен нови закон о безбедности и здрављу на раду, као и закон о осигурању радника како би се смањио број смртних повреда на раду којих је у прошлој години било 53.

Пише: Бета

„У претходном периоду смо усвојили 56 подзаконских аката и направили збирку прописа у области безбедности и здравља на раду. Међутим, сегмент који је недостајао је осигурање“, рекао је Ђорђевић новинарима после састанка с представницима Управе за безбедност и здравље на раду, правним лицима и предузетницима.

Ђорђевић је оценио да је податак о повећаном броју смртних повреда радника у 2018. алармантан, али да је то последица веће радне ангажованост људи и већег броја градилишта у Србији.

„То јесте разлог, али не треба да буде оправдање будући да је сваки изгубљен живот нешто што је неповратно. Зато је један од приоритета Владе Србије побољшање услова у области безбедности и здравља на раду“, казао је министар.

Он је рекао да очекује да Влада Србије ускоро донесе одлуку о томе да 2019. буде година безбедности и здравља на раду.

„Инспектори ће на терену чинити веће напоре и тиме омогућити да буде још више инспекцијских надзора него прошле године. Ми нисмо непријатељи радника нити оних који не раде у складу са законом, већ смо ту да контролишемо и спречимо оне који узимају себи за

право да неке не пруже безбедност и здравље на раду и тиме угрозе његов живот“, казао је Ђорђевић.

Вршитељка дужности директора Управе за безбедност и здравље на раду Марина Фуртула рекла је да је у прошлој години у Србији било 53 смртних повреда на раду, од тога 15 у грађевинарству, 13 у прерађивачкој индустрији, док је преосталих 25 забележено у делатностима металске индустрије, саобраћаја и складиштења.

„У претходној години смо одузели шест лиценци за обављање послова безбедности и здравља на раду јер та правна лица односно предузетници нису радили свој посао у складу са законом и одговарајућим прописима“, казала је Фуртула.

Она је навела да је инспекцијским надзором утврђено да је само 30 одсто правних лица, односно предузетника у Србији радило у складу са законом.



Онима који су добили отказ од 22.838 до 52.943 динара месечно

Од 1. фебруара најнижи месечни износ новчане накнаде за незапослене биће 22.838 динара, а највиши 52.943.

Дневна новчана накнада износиће 1.020 динара. Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић је, на основу члана 70, став 2 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, потписао усклађени износ за најнижу и највишу месечну новчану накнаду за незапослене, чија примена ће почети од наредног месеца.

Током прошле године дневна новчана накнада износила је 1.000 динара, најнижи месечни износ био је 22.390, а највиши 51.905. То пак значи да ће од наредног месеца дневна основица новчане накнаде за незапослене бити 20 динара већа, најнижа месечна 458, а највиша месечна 1.039 динара.

Иначе, основица дневне новчане накнаде, као и најнижи и највиши месечни износ, по Закону о запошљавању, усклађују се с годишњим индексом потрошачких цена у претходној календарској години по подацима Републичког завода за статистику. Пошто је Републички завод за статистику 11. јануара ове године саопштио годишњи индекс потрошачких цена у претходној календарској години, директор НСЗ-а је на основу тих података утврдио овогодишњи износ најниже и највише месечне накнаде за незапослене, а она се примењује од наредног месеца.

Дневна новчана накнада износиће 1.020 динара

По подацима Статистичког билтена НСЗ-а, на крају прошле године у Србији је новчану накнаду примало 36.805 незапослених, што је 802 мање него на крају 2017. године. Новчана накнада се исплаћује незапосленима од три месеца до једне године, у зависности од претходно оствареног радног стажа, а само у изузетним ситуација она може бити исплаћивана и две године. Незапослени који је пре доласка на евиденцију НСЗ-а имао од једне до пет година стажа осигурања има право на новчану накнаду у трајању од три месеца. Они који су пре доласка на евиденцију НСЗ-а имали стаж осигурања од пет до 15 година, остварују право на новчану накнаду у трајању од шест месеци. На новчану накнаду девет месеци имају право незапослени који имају од 15 до 22 године стажа осигурања, а на годину новчане накнаде могу рачунати они који су радили дуже од 25 година. При том, годином стажа осигурања сматра се навршених 12 месеци за које је обвезник доприноса био обавезно осигуран.

У Војводини 8.722 накнаде

Од укупно 36.805 незапослених у Србији који су на крају 2018. године примали новчану накнаду, 8.722 је из Војводине.

Највише незапослених новчану накнаду примало је у филијали НСЗ-а у Новом Саду – 2.998, затим у Сремској Митровици – 1.287, Панчеву – 1.183, Сомбору – 1.023, Зрењанину – 856, Суботици – 517, Кикинди – 481 и Вршцу – 377.

Изузетно, новчана накнада припада незапосленом 24 месеца, односно две године, уколико му до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију недостаје до две године. Испуњеност услова за остваривање права на пензију, по основу стажа осигурања, незапослени доказује појединачним актом организације надлежне за пензијско и инвалидско осигурање.

Важно је напоменути да су утврђене најниже и највише месечне новчане накнаде бруто износ, односно да незапослени који примају новчане накнаде неће добити толико новца. Наиме, утврђени износ се умањује за доприносе за здравствено и пензијско осигурање, па до незапослених стиже оно што преостане.

Љ. Малешевић

Позната 18.394 стварна власника фирми

Последњег дана 2018. године Агенција за привредне регистре успоставила је Централну евиденцију стварних власника. Централна евиденција је јавна, јединствена, централна електронска база података о физичким лицима – стварним власницима предузећа и других привредних субјеката регистрованих у Србији.

Предузећа уписана у регистар АПР-а у Србији имају обавезу да електронским путем најкасније до 31. јануара – значи да им је остало још недељу дана – унесу у Централну евиденцију податке о стварним власницима.

По подацима које је „Дневник” добио у Агенцији за привредне регистре, у протекле три недеље у Централну евиденцију уписан је 18.394 стварни власник, а у поступку евидентирања је још 16.640.

Тренутно, законску обавезу евидентирања стварних власника испунило је око 11 одсто привредних друштава и установа у којима Република Србија, аутономна покрајина или локална самоуправа није једини члан, односно оснивач. Обавезу евидентирања стварних власника имају и удружења, задужбине и фондације, као и страна представништва удружења, фондација и задужбина. Из те групе правних лица, око седам одсто је извршило своју обавезу, објашњавају у Агенцији за привредне регистре.

Агенција за привредне регистре од 18. јануара омогућава да се у Централну евиденцију стварних власника упишу и регистровани заступници нерезидента, и то потписивањем и електронским сертификатом који садржи број пасоша и податак о држави у којој је издат, и то без евиденцијског броја странаца. Наиме, пре тога је евиденцијски број странца био услов за упис у Централну евиденцију, али је пракса показала да га немају сви власници нерезиденти па је АПР одлучио да је електронски сертификат, с потписом, бројем пасоша и подацима о држави у којој је он издат, довољан да се дође до тражених података.

Љ. М.

Контекст: Егзодус радне снаге

Њемачка савезна влада средином децембра донијела је нови закон о усељавању, који се односи на квалификовану радну снагу изван Европске уније.

Закон би требао ступити на снагу 1. јануара 2020. године.

Прије тога сагласност морају дати Бундестаг (Њемачки парламент) и Бундесрат (Савезно вијеће Њемачке).

О тренутном стању радне снаге у државама регије говорили смо у Контексту.

Наши гости су:

- у Загребу Стјепан Штерц, демограф,

- у Београду Саша Торлаковић, предсједник Синдиката радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала Србије, и

- у Бањој Луци Саша Аћић, директор Уније удружења послодаваца Републике Српске.

Емисију је водила Далија Хасанбеговић, а уредио Драган Станимировић.

<http://balkans.aljazeera.net/video/kontekst-egzodus-radne-snage>