



# ПРЕС КЛИПИНГ

19. фебруар 2019.



# НАСЛОВИ

**Север Баната против рада "на црно"(стр.3)**

**Плате код приватника каскају за државним(стр.3)**

**"Јагодиснка пивара" нашла купца(стр.5)**

**Проширена листа обољења која воде директно у пензију(стр.5)**

**Шта ће се предузети на заштити деце у вртићима од грипа? (стр.7)**

**"Шта ће Влада Србије предузети поводом ЗАШТИТЕ ДЕЦЕ У ВРТИЋИМА од грипа?" (стр.7)**

**Нацрт закона о агенцијском запошљавању на доради(стр.7)**

**Стојиљковић: Нисмо задовољни социјалним захтевима опозиције(стр.9)**

**Протест комуналаца 27. фебруара због измена и допуна Закона о комуналним делатностима(стр.9)**

**Политичка функција Вучићевог обећања већег минималца(стр.10)**

**Сваке године 1.000 беба мање, а трећина студената планира да оде(стр.11)**

**Стопа ризика од сиромаштва у Србији виша него у свим ЕУ државама(стр.13)**

## Север Баната против рада "на црно"

**Р. ШЕГРТ**

Пројекат синдиката на северу Баната за заштиту радника. Без уговора најчешће на градилиштима и угоститељству

САМОСТАЛНИ синдикат за град Кикинду и општине Нова Црња, Чока и Нови Кнежевац, покренуо је пројекат "Спречавање рада на црно" и добио партнерску подршку кикиндске Градске управе. За ову акцију сидукалисти су се одлучили јер се овој организацији сваког месеца јављају незаштићени радници, који раде без уговора о раду.

- Раднике који нам се жале да раде "на црно" најпре упућујемо у Инспекцију рада, јер је то најважнија адреса на којој треба пријавити послодавца. Међутим, решавање овог проблема зависи од личне храбрости радника, јер неки не желе да пријаве да раде без уговора. Ми апелујемо на људе да све неправилности пријаве инспекцији, јер постоји систем који може да им обезбеди да не изгубе посао, већ да легално раде - истиче Илија Дрљић, председник ССС за Кикинду, Нову Црњу, Чоку и Нови Кнежевац.

Синдикат је организовао састанак са представницима Градске управе, Инспекције рада, НСЗ, Фонда ПИО, послодаваца и Општег удружења предузетника Кикинда. Шефица Одсека инспекције рада за Севернобанатски округ Љубица Оторан Анић саопштила је да је на овом подручју током прошле године откривено 180 радника "на црно".

- Највише њих радило је на градилиштима, у угоститељству и пољопривреди. Послодавци који ангажују раднике на недозвољен начин, ризикују астрономске казне. Увођењем споразума о призању кривице, неке ствари ће се сигурно променити, јер су за прекршаје предвиђене астрономске казне, за правно лице требало би да буду 1,5 милиона, а за предузетнике 650.000 динара. Сада су казне знатно ниже - објаснила је Љубица Оторан Анић.

- Међутим, има и оних радника који из неких личних разлога не желе да са послодавцем закључе уговор - тврди Љубица Оторан Анић, док Саша Танацков, члан Градског већа у Кикинди, очекује да ће се број непријављених радника смањити отварањем нових радних места.

**МАЊЕ ПРЕКРШАЈА**

ШЕФИЦА инспекције рада за Сернобанатски округ истиче да су се ствари, ипак, помериле набоље, јер се од 2014. године смањује број радника који раде, али их послодавац није пријавио.

## Плате код приватника каскају за државним

**С. Булатовић**

Примања радника у приватним предузећима расту, али недовољно да би сустигла она у јавном сектору. Зараде код послодаваца мање за 15 одсто. Газде се боре и са светским играчима

КОЛИКО год да их јуре, никако не могу да их сустигну. Плате у приватном сектору и даље су знатно ниже него код колега којима је послодавац држава. Последњи статистички подаци

показују да рад код приватника доноси у просеку 15 одсто мању зараду. Плата у јавном сектору, у новембру, износила је 56.657 динара, а ван њега - 47.782 динара. Сва је прилика да ће ова година само продубити јаз.

У овој години држава је повећала плате у свом домену од седам до 12 одсто - у просеку девет одсто. И запосленима у јавним предузећима је враћен део зараде. Уместо десет одсто, колико им је узето због штедње, примања им се сада умањују пет одсто. Плате код приватника нико није присилно држао под контролом. Оне постепено расту сваке године. И поред тога, никако не стижу до државног просека.

Фискални савет је подсетио да су зараде у општој држави и у 2018. у просеку расле девет одсто, док је у исто време повећање плате у приватном сектору износило око пет одсто.

- У овој години плате у јавном сектору су већ повећане и није добро да се на први сигнал доброг стања у буџету креће са лицитацијом хоће ли бити и када новог повећања - сматра Владимир Вучковић, члан Фискалног савета. - Током ове године треба усвојити прописе који предвиђају платне разреде. Тада ће се плата повећавати у зависности од радног места, а не министарства. Не би било добро да се простор искористи за повећање зарада у старом систему. Плате у приватном сектору, с друге стране, расту у складу са растом продуктивности или привредне активности. У јавном сектору су већ дуго веће него у приватном и тај јаз постоји. Проблем је што јавном сектору сваке године плате расту који проценат више него што треба.

Републички просек у новембру је износио 50.556 динара. У знатно неповољнијој ситуацији су били запослени код предузетника. Примили су готово упола мање - 27.035 динара. Иако профит привреде расте из године у годину, плате се скоро не мењају. Привредници тврде да зараде могу да прате привредни раст. У појединим сегментима, где је конкуренција најжешћа, то правило не важи.

- Ако нека фирма има добру идеју која може да се разради и прошири на више држава, интерес је менаџмента и власника да инвестира у своје људе - тврди Марко Радојичић из компаније "Кјуб тим". - Вредност фирме није само идеја, главна вредност су људи. Да бисмо их задржали, морамо да их платимо. Младе фирме су свесне великог ризика одласка запослених и воде рачуна о примањима. Ако један човек од куће у Србији може да ради, зашто не би радио за неку америчку компанију. Велики притисак на пословање нам праве велике светске компаније. Оне имају нереалне услове. Трудимо се, па просек иде од 400, 500 евра, а за неке позиције и до неколико хиљада евра.

Газде морају да се боре са светским играчима и условима које они нуде, али је утакмица још беспштеднија у делу јавног сектора. Здравствени систем Србије, и поред испуњених и најављених повећања плата, није ни близу условима које нуде Немачка, Шведска, Норвешка...

#### ДВЕ ТРЕЋИНЕ

ИСТРАЖИВАЊЕ Републичког завода за статистику из прошле године показује да просечна плата није износ који прима већина запослених. У тренутку када је она износила 46.600 динара, највећи проценат запослених, 18,8 одсто њих, примало је плату између 20.000 и 25.000 динара. Две трећине радника прима до или у висини просека.

## **"Јагодиснка пивара" нашла купца**

Тањуг

"Пивара" је била на лицитацији и 4. децембра прошле године, али није било купаца, "нико није уплатио депозит", који је онда и сада износио 142,2 милиона динара

Фабрика слада, пива, квасца и безалкохолних пића А.Д. "Јагодинска пивара" у стечају, била је на продаји, а јавио се купац који је понудио 50 одсто мању цену од процењене вредности. У оваквом случају стечајни управник је "дужан да пре прихватања понуде, добије сагласност Одбора поверилаца", изјавио је Тањугу Игор Драшкић из Центра за лицитацију фирми. На одлуку Одбора може се чекати и 10 дана.

Агенција за лицитирање стечајних управника огласила је продају "Јагодинске пиваре", по процењеној вредности од 711 милиона динара. Стечајни управник је био "дужан да прихвати највишу достављену понуду, уколико је изнад 50 одсто од процењене вредности", а да добије сагласност Одбора повереилаца ако је испод 50 одсто, стоји у огласу.

По овој цени "Пивара" је била на лицитацији и 4. децембра прошле године, али није било купаца, "нико није уплатио депозит", који је онда и сада износио 142,2 милиона динара.

"Јагодионска пивара" је једна од најстаријих привредних фирми у Србији, основана 1852. године. Привредни суд у Каргујевцу је 24. марта 2016. године донео одлуку о увођењу стечаја из разлога трајне неспособности плаћања, што значи да је рачун стечајног дужника у дужој временској блокади.

Текући рачун "Јагодинске пиваре" био је у блокади од 2. јуна 2015. године за око 900 милиона динара.

Због раније најављене могућности увођења стечаја, свих преосталих 145 радника пиваре се пријавило за добровољни одлазак уз социјални програм, кога су добили, рекли су Тањугу бивши синдикални руководиоци ове фирме. Пивара више од годину и по дана не производи.

## **Проширена листа обољења која воде директно у пензију**

**Б. РАДИВОЈЕВИЋ - Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА**

Право на које су радници готово заборавили "враћа се у игру". Највећи проблем доказати да је болест настала због услова рада

НИЈЕДАН радник у 2018. години није отишао у инвалидску пензију због професионалне болести, док се годишње код свега петоро-шесторо запослених региструје неко од тих обољења. Судаћи према статистици, испада да су у Србији услови рада беспрекорни.

Међутим, истина је да је наша листа професионалних обољења вишеструко краћа од европског просека, те да је процедура доказивања да је обољење настало на радном месту више него компликовано. Такође, већина радника и не зна да она постоји и да могу на тај начин да остваре своја права.

Ствари ће се, ипак, бар делимично променити, јер је нови правилник завршен, а на списак професионалних болести, на којем је досад било 56 обољења, додато је девет нових, открива, за "Новости", професор др Петар Булат, специјалиста медицине рада у Институту за медицину рада и радиолошку заштиту.

- То је добро, и усвајањем новог правилника, које ишчекујемо, решава се досадашњи проблем са застарелим, дуго неиновираним списком професионалних обољења.

У следећем кораку, наглашава проф. Булат, треба дефинисати процедуру утврђивања професионалног обољења и решити проблем финансирања дијагностике у поступку утврђивања ових болести. Дијагностичке процедуре у таквим случајевима нису међу онима које иду на терет обавезног здравственог осигурања, и мора да се дефинише ко ће да их плати - послодавац, запослени или РФЗО.

Наш саговорник каже да паралелно са тим мора да се дефинише ко заправо утврђује професионално обољење: лекар специјалиста медицине рада, било који специјалиста или институције као што су Институт "Др Драгомир Карајовић" и заводи у Новом Саду и Нишу.

Према мишљењу Драгослава Томовића, председника Удружења за безбедност и здравље на раду, највећи проблеми су дефиниција професионалног обољења, њихова евиденција, то да ли ће листа професионалних болести бити отворена или затворена, критеријуми верификације...

**НАЈЧЕШЋИ ВИРУСНИ ХЕПАТИТИСЗБОГ** великих проблема у овој области дошло је до великог пада броја регистрованих професионалних болести у Србији. У периоду од 2004. до 2013. најчешћа професионална обољења су била вирусни хепатитис и контактни дерматитис, док је током 2011. због проблема у РТБ "Зајача" утврђен велики број тровања оловом.

У нашем правном систему професионалне болести регулисане су кроз законе о пензијско-инвалидском и здравственом осигурању.

Поред закона, област професионалних болести уређује и Правилник о утврђивању професионалних болести из 2003. идентичан оном из 1997, и по њему наша листа спада у категорију затворених, што значи да само обољења која су у њој могу да буду професионална.

- Према препорукама ЕУ из 1992, земље чланице би требало да имају такозване отворено-затворене листе, односно да постоји могућност да и оне дијагнозе које нису на листи могу да буду такве уколико постоји јасна веза између обољења и професионалне штетности - каже наш саговорник. - У правилнику су сада општи критеријуми за утврђивање и, примера ради, за 10 обољења су потпуно идентични. То је довело до тога да свако ко се бави утврђивањем професионалних обољења има своје интерне критеријуме.

## ОД СЛУХА ДО КАРЦИНОМА ПЛУЋА

**ОШТЕЋЕЊЕ** слуха изазвано буком у свету се често подводи под професионалне болести, али се код нас тешко доказује, иако је потврђено да рад са буком изнад 75 децибела на дужи рок доводи до оштећења слуха.

Иста ствар је са различитим облицима карцинома. Према свим светским статистикама, осам одсто карцинома плућа је професионалне етиологије, док се код нас већина ових карцинома доводи у везу са пушењем. У таквим околностима оболели, као и његова породица, не може да оствари ниједно право.

## Шта ће се предузети на заштити деце у вртићима од грипа?

Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије затражио је данас од Владе Србије да, после продужетка распуста за школску децу, каже које ће мере бити предузете на додатној заштити од грипа у вртићима.

У писму премијерки Ани Брнабић, министрима просвете и здравља Младену Шарчевићу и Златибору Лончару подсећају да је Влада Србије по препоруци Министарства здравља одлучила да се због грипа распуст основцима и средњошколцима продужи још недељу дана.

То је учињено на основу процене епидемиолога да се у наредном периоду може очекивати пораст броја оболелих на подручју целе земље, те да повратак деце у школу може утицати на повећање броја оболелих. „Запослени у предшколским установама се са правом питају које мере ће бити предузете, поред редовних превентивно здравствених процедура, од стране надлежних да се и деца и у предшколским установама додатно заштите”, наводи се у саопштењу, преноси Тањуг.



## "Шта ће Влада Србије предузети поводом ЗАШТИТЕ ДЕЦЕ У ВРТИЋИМА од грипа?"

Тањуг

Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије затражио је данас од Владе Србије да, после продужетка распуста за школску децу, каже које ће мере бити предузете на додатној заштити од грипа у вртићима.

У писму премијерки Ани Брнабић, министрима просвете и здравља Младену Шарчевићу и Златибору Лончару подсећају да је Влада Србије по препоруци Министарства здравља одлучила да се због грипа распуст основцима и средњошколцима продужи још недељу дана.

**То је учињено на основу процене епидемиолога да се у наредном периоду може очекивати пораст броја оболелих на подручју целе земље, те да повратак деце у школу може утицати на повећање броја оболелих.**

- Запослени у предшколским установама се са правом питају које мере ће бити предузете, поред редовних превентивно здравствених процедура, од стране надлежних да се и да се деца и у предшколским установама додатно заштите - наводи се у саопштењу.



## Нацрт закона о агенцијском запошљавању на доради

Нацрт закона о агенцијском запошљавању у Србији је, после завршетка јавне расправе, враћен на дораду у Министарство за рад јер синдикати нису задовољни бројем радника који приватни и јавни сектор може да запосли преко агенција у односу на укупан број запослених.

Саветник у синдикату УГС "Независност" Зоран Ристић рекао је за Бету ;да је тај синдикат скоро био спреман да прихвати првобитни нацрт који је предвидјао да се преко агенције може запослити највише до 10 одсто радника у односу на укупан број запослених, али је током јавне расправе предлог значајно измењен.

"Током јавне расправе то ограничење броја запослених преко агенције је либерализовано и 'порасло' је на чак 50 одсто у односу на број укупно запослених", рекао је Ристић.

Нацрт је, како је рекао, предвидјао и да фирме или установе могу у изузетним случајевима запослити 20 или 30 одсто радника преко агенције у односу на укупан број запослених, уз одобрење министра, због чега су синдикати незадовољни и сада траже прецизнију формулацију.

Ристић је рекао да синдикати сада траже да захтев и образложење за повећан број ангажованих људи преко агенције оцени и синдикат, а не само надлежни министар.

Синдикати, како је рекао, чекају позив надлежног министарства да би са радном групом усагласили текст закона у складу са траженим захтевима, после чега би се нацрт разматрао на Социјално-економском савету.

УГС "Независност", је према Ристићевим речима, тражио и да агенције које се буду бавиле изнајмљивањем радника имају гаранцију банке или осигурање за добро обављен посао, али су у Министарству за рад рекли да је то немогуће јер би у том случају требало исте услове тражити и за све послодавце.

Ристић је рекао да је та аргументација за сада прихваћена, а да ће се каснијим корекцијама закона тражити додатно обезбедјење за рад агенција.

У овом тренутку је, како је рекао, најважније да се уведе чврсто ограничење броја запослених преко агенција, као и да основна зарада за исти посао радника ангажованог преко агенције и запосленог у приватном или јавно сектору буде иста, са допуштењем да додаци могу да буду различити.

"Изједначавање зарада ће значајно смањити зараде агенција и верујем да ће искључити оне који нису имали намеру да се озбиљно баве тим послом", рекао је Ристић.

Мотив послодаваца да запошљавају што већи број људи ангажованих преко агенција је да извуку максималан профит јер радници који су на тај начин ангажовани избегавају боловања, максимално се залажу због страха од отказа, а примају ниже плате у односу на плату колега, које је ангажовала фирма преко конкурса.

Због тога у Србији, како је рекао, чак и мултинационалне компаније имају и до 50 одсто радника ангажованих преко агенција.

Радници који су се до сада запошљавали по важећем Закону о агенцијском запошљавању могли су, према његовим речима, због незадовољства да се организују у синдикат јер формално није забрањено, али су то ретко чинили.

"Знам само један пример органзовања синдиката у агенцији јер је то реално тешко изводљиво због велике флукуације људи", рекао је Ристић.

*аутор: МИМизвор: Бета*



## **Стојиљковић: Нисмо задовољни социјалним захтевима опозиције**

Пише: Бета

**Председник Уједињених гранских синдиката (УГС) „Независност“ Зоран Стојиљковић рекао је данас да тај синдикат није задовољан социјалним захтевима опозиције иако је пружио начелну подршку њеним протестима.**

Он је агенцији Бета рекао да УГС „Независност“ подржава протесте, усмерене ка демократизацији друштва и слободи медија, али да сматра да би смена власти без социјалних захтева била само смена режима.

„Синдикату УГС ‘Независност’ није довољно да опозиција каже да, ако победи, неће да заседне на власт, већ ће да постави експертску владу на годину дана. Не верујем да та влада може нешто да уради у том периоду“, рекао је Стојиљковић.

Додао је да опозиција мора прецизирати социјалне захтеве ако жели да у своје редове привуче професионалне организације.

Он је рекао да су социјални захтеви опозиције до сада били минимални и да су више заступљени на паролама него у програму опозиције.

По његовој оцени обећање опозиције да би у случају да дође на власт успоставила социјални дијалог није довољно и зато синдикат „Независност“ жели да види прецизне и јаке гаранције у „уговору са народом“.

Превремени избори само годину дана пре редовних су, како је рекао, непотребни, а избори без дијалога власти и опозиције и фер услова били би бесмислени.

„Синдикат ‘Независност’ се неће укључивати у организацију протеста, то је одлука сваког члана појединачно и важиће док не видимо шта су све социјални захтеви и какве су гаранције за њихову реализацију“, рекао је Стојиљковић.

Тај синдикат се, према његовим речима, залаже за, пре свега, повећање минималне цене рада како би достигла вредност потрошачке корпе и тражи да се измени Закон о раду и поштују вредности достојанственог рада.

„Синдикат се неће прикључити протестима да би протествовао због неправде према нечијој тетки или због оставке појединачно“, рекао је Стојиљковић.

## **Протест комуналаца 27. фебруара због измена и допуна Закона о комуналним делатностима**

Пише: Бета

**Самостални синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности најавио је данас да ће 27. фебруара јавном седницом испред зграде Владе Србије упозорити на опасности и изазове које ће проузроковати измене и допуне Закона о комуналним делатностима којима се приватницима даје могућност да управљају водоснабдевањем.**

Наведено је да је тим допунама закона „преко ноћи“ и без јавне расправе уведено јавно-приватно партнерство у водоснабдевању, шинском и тролејбуском саобраћају, „што ће смањити број запослених у тим секторима и довести до пада квалитета комуналних услуга“.

Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности подсетио је да је приликом израде основног текста Закона о комуналним делатностима са надлежним органима постигнута сагласност да те делатности остану у искључивој надлежности јавних комуналних предузећа.

„Упркос томе, допуне закона су усвојене, а да јавност није упозната са последицама“, пише у саопштењу синдиката.

Самостални синдикат је позвао комуналце, стручну јавност и грађане да се „изборе за очување воде као јавног добра које је доступно свим корисницима под најповољнијим условима“.

## **Политичка функција Вучићевог обећања већег минималца**

Пише: М. Н. Стевановић

**Најава председника Србије Александра Вучића да би минимална цена рада до краја године требало да се са садашњих 27.000 повећа на 30.000 динара, није разматрана на Социјално-економском савету који је, иначе, надлежан за такве одлуке.**

Члан СЕС-а испред Уније послодаваца Србије, Небојша Атанацковић каже за Данас да је преурањено најављивати такав потез јер би о њему расправа могла да почне тек на јесен и трајала би најмање месец и по дана, док се све три стране – држава, синдикати и послодавци – не усагласе.

– Није први пут да из Владе стижу таква популистичка обећања. Сећам се, у време када је Цветковић био премијер, синдикати су предлагали да минимална цена за сат износи 112 динара, послодавци су држали 108, а онда је то у име Владе „пресечено“ на 115. Међутим, проблем би требало сагледавати шире, јер када „скочи“ минималац, за изврстан проценат увећају се и све остале зараде. Чињеница је да веће плате значе и већу потрошњу што опет подстиче производњу, али наша привреда нема снагу да оствари тај темпо. У таквим условима, од повећања минималца сви имају користи осим привреде – каже Атанацковић.

Он наглашава да је својевремено министар финансија Сениша Мали најавио да је циљ да најнижа плата достигне потрошачку корпу, али истиче и да то није реално.

– Ми смо за последња два повећања имали неку врсту компензације, па је прво повећан неопорезиви део зараде, што нам је дало простор да се нето плате увећају, а потом је смањен износ доприноса. Сада таквих најави нема, а требало би имати у виду да би чак и код раста БДП-а од амбициозних 4,5 одсто и при инфлацији од 1,5 процента, раст зарада могао да износи свега пет одсто. А већ смо имали раст од десет одсто и сада се опет најављује исто толико. То није реално – указује Атанацковић и подсећа председника да је и сам жестоко критиковао неке своје претходнике који су неодговорно увећавали зараде запосленима.

И Ђорђе Момировић, власник модне куће Мона, каже за Данас да повећање минималца није решење, јер отвара друге проблеме.

– Не знам како да то коментаришем, за оне који плаћају – много је, за оне који примају – мало. Ми говоримо о тако малим, бедним износима, ни то није довољно да људи преживе. А с друге стране, дешава се кад год дође до већих обавеза привреди, повећава се број фирми које прелазе у сиву зону. Значи, такве одлуке су за неке добра ствар, али другима, који онда више нису у легалној сфери, значајно умањују сигурност и квалитет рада – каже Момировић.

Према речима професора Милојка Арсића са Економског факултета у Београду, није добро да се унапред најављују таква повећања зарада, тим пре што наша привреда успорава, у децембру је био и пад, а успорава и раст у Европи.

– Није могуће административним мерама одредити ниво плата и најаве повећања имају политичку функцију усмерену да обезбеди подршку народа. Неке рачунице одређују да би минимална зарада требало да износи од 45 до 50 одсто просечне плате, а код нас је већ сада премашен тај износ. По тој логици, могли бисмо да одредимо и да минималац буде 50.000 динара, али то није реална зарада јер би она морала да прати раст привреде. Код нас, ако искључимо пољопривреду, остали део јако споро расте и неодговорно је да се унапред дају такве прогнозе о расту – каже Арсић.

Минимална зарада

Без пореза и доприноса, минимална цена рада сада износи 155,3 динара по сату, и током ове године радници са најнижим примањима добиће у коверти 24.848 динара за месец са 160 радних сати, 26.090 за месец са 168 сати а 28.575 за остварена 184 сата рада.



## **Сваке године 1.000 беба мање, а трећина студената планира да оде**

Извор: ФоНет

БЕОГРАД: Сваки трећи студент планира да оде из Србије кад дипломира, а њих 90 одсто за то има подршку својих родитеља, изјавила је министарка задужена за популацину политику у Влади Србије Славица Ђукић Дејановић и указала на негативан тренд на пољу natalитета јер се у Србији у просеку годишње рађа 1.000 беба мање.

Она је у Јутарњем дневнику Радио-телевизије Србије (РТС), на питање како зауставити економске миграције, рекла да ће експерти најразличитијим струка и министри покушати да дају одговор и предложи мере како везати младе људе да не одлазе из Србије.

Сигуран посао и кров над главом је минимум који млади очекују да би остали, али - по речима Ђукић Дејановић - охрабрује податак да њих 57 посто жели да инвестира своје знање и новац у Србији.

Ђукић Дејановић је подсетила да је од 15. фебруара у току позив општинама и градовима да се пријаве за неповратна средства намењена подстицају популационе политике и позвала представнике локалне заједнице да конкуришу.

Да би пријаве биле што комплетније, конкретније и конкурентније, у министарство је припремљено упутство које могу добити представници свих 140 општина и градова у Србији.

Приоритетне области за које се могу добити неоповратна средства државе у области популационе политике ове године су усклађивање рада и родитељства, почетна средства за младе родитеље, стварање могућности да се домовима здравља олакшају посете мама и бебама и брига о породици.

Рок за пријаве општина и градова за неповратна средства државе намењена подстицају популационе политике је 7. март.

*Приоритет усклађивање рада и родитељства*

Ђукић Дејановић је изјавила, поводом расписивања јавног позива за доделу бесповратних средстава општинама и градовима за мере популационе политике у износу од 650 милиона

динара, што је 150 милиона више него 2018, да је за ову годину приоритет усклађивање рада и родитељства.

Ђукић Дејановић је у Дневнику РТС позвала све општине изузев Београда, који има средства за те намене и општина на Косову и Метохији да се припреме како би аплицирале за бесповратна средства од 15. фебруара до 7. марта.

Министарка је саветовала општине да направе приоритете и аплицирају за неповратна средства за популациону политику и нагласила да ће моћи да добију и стручну помоћ како би аплицирање било успешно.

"Ове године је приоритет усклађивање рада и родитељства", истакла је Ђукић Дејановић и рекла да је потребно учинити да гинеколог и педијатар буду доступнији мамама и бебама.

Она је додала да, међутим, породица није само беба и мама, већ је веома битан и партнерски однос унутар породице.

Ђукић Дејановићева је навела као један од проблема популационе политике то што много младих одлази из земље.

"Када смо завршили истраживање подаци су показали да сваки трећи студент жели да напусти земљу, а да 76 одсто оних који су отишли не планира да се врати у земљу, али 57 одсто оних који су отишли жели да инвестира своја средства и знање у Србију", рекла је министарка.

Наводи се да је чланица експертског тима за економске миграције, која је о овој теми говорила и на Савету за популациону политику, казала да је план да се млади задрже, а они који су отишли да се мотивишу да се врате.

Ђукић Дејановићева је рекла да ће министри и експерти покушати да дају одговор шта треба урадити у вези са економским миграцијама и напоменула је да се миграције не могу стопирати, јер млади који одлазе имају подршку својих родитеља.

Она је оценила треба да се искористи потенцијал тога што близу 60 одсто који су отишли имају жељу да улажу у Србију.

Министарка је такође изнела податак да се повећава број породица са другим, трећим и четвртим дететом и најавила и избор за најодговорнију компанију у погледу популационе политике, јер је то како каже, најбоља промоција рада и родитељства.

Поводом Предлога за оцену уставности Закона о финансијској подршци породици са децом, који је посланица Странке модерне Србије и представница Иницијативе "Маме су закон" Татјана Маџура упутила Скупштини Србије, Ђукић Дејановићева је рекла да се чека да уставни суд каже своје, а да Влада приводи крају измене и допуне закона, после тромесечне примене.

Према министаркиним рчима, од измена ће имати користи три категорије - жене са високим примањима, жене које су остале трудне, а радил су мање од шест месеци и жене које су одмах остале трудне по налажењу посла.

"Колико год да урадимо, може и боље", закључила је Ђукић Дејановићева.



## Стопа ризика од сиромаштва у Србији виша него у свим ЕУ државама

АУТОР:Извор: Н1

Марија Бабовић из Групе за развојну иницијативу СеЦонс изјавила је у Дану уживо да у читавој Европи расте сиромаштво запослених и износи податак да је у Србији прекарна стопа сиромаштва запослених - 10 одсто (дакле запослених на краткорочним пословима), што је више него у било којој држави Европске уније (ЕУ).

Влада Србије је недавно, на представљању Трећег националног извештаја о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва у Србији за период од 2014. до 2017, саопштила да су у Србији готово искорењени екстремни видови сиромаштва и смањена је стопа ризика од сиромаштва, али да су резултати у тој области, и поред видног напретка, далеко од жељених.

Бабовић је истакла да постоје различите методологије за мерење сиромаштва и наводи да се екстремно сиромаштво глобално мери по методологији Светске банке и да је праг од 1,25 долара дневно по паритетној куповној моћи недавно промењен на 1,90 долара дневно.

"Мени је драго да је премијерка могла рећи да је готово искорењено јер је то заправо методологија којом се мери екстремно сиромаштво у Субсахарској Африци. Ми смо европска држава, према класификацији Светске банке држава средње развијености или средњег дохотка и ми смо 2013. увели праћење сиромаштва и неједнакости према Статистици о приходима и условима живота која се примењује у ЕУ и која мери сиромаштво према дохотку, а не према потрошњи", објашњава Бабовић.

Додаје да, према тој методологији, Србија у поређењу са свим чланицама ЕУ има највишу стопу ризика од сиромаштва и социјалне искључености и највише неједнакости кад се мери преко дохотка.

Наташа Мијаковац из Републичког завода за статистику објашњава да стопа ризика од сиромаштва представља проценат особа код којих је приход мањи од 60 одсто националног прихода, а тај праг је у 2017. години је износио 15.600 динара за једночлано домаћинство.

"Стопа ризика од сиромаштва и социјалне искључености је комплекснији индикатор који поред стопе ризика од сиромаштва укључује стопу изразите материјалне ускраћености и низак степен интензитета рада", додаје Мијаковац.

Она наглашава да у 2017. години 25,7 одсто особа је било у ризику од сиромаштва рачунато према приходу домаћинства.

"Републички завод за статистику је 2006. године први пут објавио податак о стопи апсолутног сиромаштва - лица која не могу да задовоље основне животне потребе - у сарадњи са Светском банком и тада је износило 8,8 одсто. Те стопе се израчунавају на основу анкета о потрошњи домаћинстава које се редовно спровode сваке године. Податак за 2017. показује да је стопа апсолутног сиромаштва 7,2 одсто", изјавила је Мијаковац.

Мијаковац истиче да је попис становништва меродаван оквир за избор узорка.