



# ПРЕС КЛИПИНГ

1. фебруар 2019.



## НАСЛОВИ

**МУТНЕ РАДЊЕ** Фирма сина Драгослава Космајца добила важан посао на коридору 10, иако има једног запосленог и била је стара тек **НЕКОЛИКО ДАНА** (стр.3)

**Остале казне на пензије, умањена примања и после пуног радног стажа** (стр.4)

**ГСП: Картица уместо бона** (стр.5)

**У вртићима 13 одсто веће плате** (стр.6)

**НЦР: Планирали 300, запослиће 4.200 људи** (стр.6)

**Реални раст српске привреде 3,5 одсто у четвртном кварталу** (стр.7)

**НАПА: У 2019. стручно усавршавање 6.000 запослених у јавној управи** (стр.7)

**Од следеће године без забране запошљавања у јавном сектору** (стр.8)

**Све више запослених, а пензионера све мање** (стр.9)

**Раст индустријске производње у Србији за 1,3 одсто у 2018.** (стр.11)

**Извоз порастао 8,1 одсто, увоз 13 процената у 2018. (стр.11)**

**Брнабић са Руфом: Остварено доста из аранжмана са ММФ (стр.12)**

**Истрага о томе како се Данас нашао у фабрици (стр.13)**

**ММФ очекује у Србији раст од 3,5 одсто (стр.13)**

**ММФ: Реформа система плата (стр.14)**

**Сексуално насиље и неједнаке плате највећи проблем жена по мишљењу студената (стр.14)**

**Ружић са мисијом ММФ о реформи система плата (стр.15)**

**Ружић: Наставак подршке градовима и општинама кроз реформу јавне управе (стр.16)**

**Креће производња "500Л" на електропогон (стр.17)**



## **МУТНЕ РАДЊЕ Фирма сина Драгослава Космајца добила важан посао на коридору 10, иако има једног запосленог и била је стара тек НЕКОЛИКО ДАНА**

Аутор:Слађана Вукашиновић

Деоницу коридора 10, коју гради грчки "Актор", обезбеђује од 1. јануара фирма "Треу Глобал Гроуп", која има само једног запосленог и чији је власник Лазар Космајац, син Драгослава Космајца, сазнаје "Блиц".

Фирма је регистрована 13. децембра 2018. године, а само неколико дана након уписа у АПР добила је уносан посао да технички обезбеђује изградњу аутопута код Пирота и Димитровграда. По свему судећи, ово јој је прво ангажовање на изузетно одговорном послу техничког обезбеђења градилишта које финансира држава, а који изискује више стотина радника који морају да имају лиценцу, па је непознато које је аргументе ова фирма имала да убеди извођача да они са једним запосленим могу да им пруже услуге безбедности. Ово тим пре што је посао добијен интерним договором јер тендер нисмо успели да нађемо на сајту "Актера". Тако је фирма млађаног Космајца фактички преузела посао од "Соко Група", компаније која је од 2013. године имала привилегован статус у техничком обезбеђењу на овом градилишту, али и на градилиштима других извођача, у време док је на челу коридора 10, који је инвеститор, био Дмитар Ђуровић. По свему судећи, не само што је преузела посао већ и повереника "Соко Група" за деоницу Пирот, Димитровград, Бела Паланка, Новицу Медића, који је претходних година ангажовао раднике за ове послове, и то углавном на црно.

Оно што боде очи у целом овом послу је то што је посао обезбеђења додељен фирми чији је власник Лазар Космајац бежао од полиције и који је због тога био и у затвору. Наиме, херцеговска полиција је 22. јуна 2014. године ухапсила Лазара Космајца због почињеног прекршаја из Закона о јавном реду и миру. Он је био сувозач у "мерцедесу С 500", који је возио М. В. из Жабљака. Саобраћајна полиција је зауставила аутомобил ради контроле, а када је М. В. изашао из возила, Космајац се пребацио на возачево место, стартовао аутомобил и побегао. Ухапшен је у Тивту, када је таксијем покушао да побегне полицији. Због тога је осуђен на казну затвора од 10 дана коју је издржао у Спужу. Медији су у то време извештавали да је у колима био и његов отац Драгослав, и да је зато Лазар Космајац стартовао аутомобил и побегао саобраћајној полицији. У то време, Космајац старији је био осумњичен за пореску утају, фалсификовање и превару, а Александар Вучић означио га је као највећег нарко-боса у Србији.

Поред тога, српска полиција је Лазара Космајца саслушала после убиства Миломира Јовановића (46) из Вранића, које се десило јануара 2017. године на гробљу, јер је постојала сумња да је убица

био у црном BMW са швајцарским таблицама. Пошто је он био на сахрани и возио такав аутомобил, био је испитиван, али је врло брзо пуштен.

Пошто се лиценца за послове обезбеђења не може добити без сагласности МУП-а, онда је јасно да млађаном Космајцу греси из прошлости нису били препрека да је добије.

Извор "Блица" из "Актера" тврди да је до ове промене у пословима обезбеђења дошло након писања нашег листа.

- Подигла се велика прашина око "Соко Група", која је била ангажована код свих извођача на пословима обезбеђења на изградњи аутопута на коридору, које финансира држава. Колико ја знам и ново руководство ЈП "Коридори Србије" је тражило да се преиспита легалност добијених послова ове фирме. Мислим да је то био један од разлога да се посао додели другој компанији. Ипак, неки људи који су били ангажовани од "Соко Група" сада раде за "Треу Глобал Грууп", па се не зна да ли има неке повезаности. "Актер" је те послове урачунао у укупне трошкове. Другим речима, држава посредно плаћа фирму Лазара Космајца. Та фирма је легално регистрована, а зашто је држава дала лиценцу човеку који наводно има сумњиву прошлост, то треба да одговоре људи у власти, а не "Актер" - објашњава наш саговорник.

У Удружењу за приватно обезбеђење ПКС кажу да прекршајна и кривична одговорност власника фирме која се бави приватним обезбеђењем није препрека за издавање лиценце.

- Тако је закон прописао, а препрека односно одузимање лиценце може да буде уколико је одговорно лице, директор, било у сукобу са законом. Другим речима, та одредба се не односи на власника фирме - кажу у ПКС.

### **Без одговора**

"Блиц" је покушао и да дође до званичних одговора из "Актера" и од Лазара Космајца. Међутим, на бројеве телефона који су регистровани, нико се није јављао. Ни у Влади Србије нисмо нашли саговорника који би коментарисао да ли су упућени да се из државне касе индиректно финансира фирма породице Космајац.

Политика



## **Остале казне на пензије, умањена примања и после пуног радног стажа**

Аутор: Ј. Ж. С.

### **Готово две године од иницијативе Синдиката и СЕС није решено питање пенала. Мања примања за све без пуног стажа и после 65. године**

ГОТОВО две године је прошло откад је Социјално-економски савет прихватио иницијативу Савеза самосталних синдиката Србије и затражио од Владе да се укину казнени поени за све

пензионере пошто напуне 65 година. Међутим, од тог 18. априла 2017. до данас, ништа се није променило.

Чачанин Милисав, биоинжењер и дугогодишњи читалац "Новости", каже да када су усвојене измене и допуне Закона о ПИО 2015. године није имао избора. Са 40 година радног стажа морао је да напусти радно место, али пошто је имао 59 година живота, а прописи су налагали 65, његов пензиони чек је умањен максимално за 20 одсто.

- Моја пензија после четири деценије рада је 19.850 динара - каже Милисав. - Добио сам трајно умањење. Надао сам се да ћу бар када напуним довољно година добити пуну пензију, али ништа од тога.

Последњим изменама Закона о ПИО из октобра најстарији су очекивали да ће се променити и члан 70а, који уређује ово питање. Ова одредба, међутим, није ни била на дневном реду. Тако су радницима који су због пропасти фирми против своје воље морали да оду у превремену старосну пензију остала умањена пензија. Свима њима ће и убудуће за сваки месец недостатка стажа или година живота бити обрачунато умањење од 0,34 одсто на пензију.

Питање укидања пенала се, кажу у Министарству рада, стално разматра. Главни разлози због којих су они и даље на снази су увећање броја корисника пензија и финансијска одрживост таквог пензијског система. Према тумачењима надлежних, радник који оде у превремену старосну пензију, примаће већи број пензија у односу на осигуранике који оду у старосну пензију, а притом су имали исту дужину стажа и висину зарада и доприноса током осигурања.

## **МАЊЕ ДО ПЕТИНЕ**

ПЕНЗИОНЕРИМА се сада скида максимум 20 одсто од пензије. Новац за пензионо осигурање не издваја само послодавац, већ сваки запослени има обавезу по закону да за то даје 14 одсто своје зараде.

## **ГСП: Картица уместо бона**

Аутор: С. Б. МИЛОШЕВИЋ

Самостални синдикат даје два милиона динара за модернизацију кантине. Мензу просечно користи 2.500 људи, каже синдикалац Зоран Антић

ГРАДСКО саобраћајно предузеће склопило је почетком минуле недеље уговор о куповини опреме за евиденцију коришћења угостиелских услуга у ресторанима друштвене исхране вредан два милиона динара.

На писање "Новости" да је дато још новца на кантине које већина возача не може да користи, као и да су и после два месеца витрине ресторана у пет погона полупразне, из Самосталног синдиката ГСП Београд, који има 3.100 чланова, одговарају:

- С обзиром на то да се појединачни колективни уговор примењује од 1. новембра прошле године, потребно је неко време да се набави веома велика количина хране. Такође, потребно је и одређено време да се успостави одговарајућа инфраструктура како би се спровеле одредбе које се односе на исхрану запослених. Уједно, просечан број корисника месечно био је до 350, а од октобра тај број је порастао на 2.500 месечно. Требало је набавити и додатни прибор, инвентар, посуђе, ангажовати додатну радну снагу будући да се обим посла знатно повећава - истиче Зоран Антић, председник синдиката.

Синдикалци наводе и да ће увођење новог софтвера којим ће се пратити коришћење услуга у мензама, поједноставити њихово коришћење. Антић каже да неће више бити бонова и месечног трошка за њихово штампање, већ ће запослени картицу коју користе за улазак у предузеће користити и као "пластику" за плаћање у мензама.

- Запослени ће имати кредит на картици и моћи ће да га троши како му одговара. То је боље и зато што цене производа у мензи нисмо могли да ускладимо са износом од 140 динара, колика

је вредност бона. У току је спровођење поступка јавне набавке прехранбених производа, па ће мензе већ почетком фебруара бити пуне. Ускоро се очекује и набавка велике пећнице тако да ће запосленима бити понуђено и доста пекарских производа по много повољнијим ценама него "напољу" - открива за "Новости" Антић.

### **ПАКЕТИ ЗА ВОЗАЧЕ**

ПРВИ човек највећег синдиката у ГСП каже и да ће за запослене који раде на терену - возаче, отправнике, теренске мајсторе и све који нису у могућности да свакодневно долазе у мензе, бити састављени пакети од сухомеснатих производа, чија је цена у малопродаји знатно већа у односу на оне у ГСП кантинама.

### **У вртићима 13 одсто веће плате**

Аутор: Б. Б.

### **Славко Гак, секретар за образовање и дечју заштиту, најавио повишице запосленима у предшколским установама. Биће уплаћена и једнократна помоћ од по 20.000 динара**

ПЛАТА запослених у предшколским установама биће увећана за 13 одсто, најавио је Славко Гак, градски секретар за образовање и дечју заштиту. Он је истакао и да ће им, у првој половини године, бити исплаћена и једнократна солидарна помоћ од по 20.000 динара, као и да су у току преговори са синдикатом око новог колективног уговора, који би требало да се потпише до 5. јуна.

Гак је објаснио да ће републичка основица, ове године, бити увећана за седам одсто, а Град Београд ће на то додати плате још за шест одсто, пошто је реч о једном од најодговорнијих послова.

- Нови колективни уговор ће донети нове бенефите, пре свега онима са најнижим примањима у предшколском образовању - рекао је Гак. - Желимо да им покажемо да се озбиљно и одговорно односимо према овом важном сектору. Повишице ће добити и наставници који раде у продуженом боравку у школама, којима ће дневнице бити увећане за 100 одсто и износиће 1.666 динара.

### **НЦР: Планирали 300, запослиће 4.200 људи**

Аутор: С. Б.

### **У новобеоградском Блоку 42 у априлу почетак градње новог регионалног центра компаније НЦР. Већ сада су достигли број од 3.100 радника. Кампус готов у 2020. години. Наши људи талентовани, полиглоте и раде за мале паре**

НАШИ људи су се показали врло способни да у кратко време, на више језика, клијентима са различитих тачака света објасне како да поправе банкомат, касу или неки сличан технички уређај. Управо је то основа пословања америчке компаније НЦР која је, задовољна досадашњим успехом у Србији, најавила нова улагања. На пролеће ће инвестирати још 90 милиона долара и саградити свој кампус у новобеоградском блоку 42. На једном месту окупиће све раднике, а верују да ће их дотад бити - 4.200.

НЦР је у Србију дошао 2012. године. Како објашњава Стефан Лазаревић, директор ове компаније за Србију, кад је НЦР дошао у нашу земљу идеја је била да одавде пружају основни вид техничке подршке и запосле 300 до 600 људи. Захваљујући талентованим радницима који говоре више од 20 страних језика и имају различите ИТ вештине и техничка знања, а спремни су да раде за много мање новца неголи они у другим државама, НЦР данас у Србији запошљава

3.100 људи. План је да до краја ове године за њих ради 3.600 људи, а док се сагради кампус, у 2020. години, вероватно и 4.200. Што је најмање седам пута више од првобитног плана запошљавања.

- То ће бити регионални центар НЦР који ће се простирати на 30.000 квадратних метара - истакла је премијерка током посете овој компанији у Сједињеним Америчким Државама. - Показали смо да идемо на трансформацију економије засновану на знању и иновацијама, као и нашој пореској политици. Ми од 1. јануара имамо посебне пореске олакшице уколико компаније улажу у истраживање и развој и иновације и надам се да ће НЦР даље да се шири у Србији, а да ће бити и других компанија.

## **ПОДСТИЦАЈИ**

МИНИСТАРСТВО привреде и НЦР потписали су 2017. године уговор о додели подстицаја од 10,2 милиона евра за изградњу новог пословног простора у Србији. Ова компанија је у том тренутку запошљавала 2.134 радника. Тада је почела припрема изградње новог пословног објекта у Београду.

## **Реални раст српске привреде 3,5 одсто у четвртом кварталу**

Извор: Танјуг

**Реални раст бруто домаћег прозивода (БДП) Србије у четвртом кварталу 2018. године износио је 3,5 одсто у сталним ценама, у односу на исти период претходне године, према флеш процени Републичког завода за статистику**

Реални раст бруто домаћег прозивода (БДП) Србије у четвртом кварталу 2018. године износио је 3,5 одсто у сталним ценама, у односу на исти период претходне године, према флеш процени Републичког завода за статистику објављеној данас.

Обрачун кварталног БДП-а за последња три месеца прошле године, који је детаљнији и који се изводи на нижим нивоима агрегирања методом дефлације, биће објављен 28. фебруара 2019., наводи се у саопштењу.

## **НАПА: У 2019. стручно усавршавање 6.000 запослених у јавној управи**

Извор: Бета

**Национална академија за јавну управу организоваће ове године обуку за стручно усавршавање око 6.000 запослених у јавној управи**

Национална академија за јавну управу организоваће ове године обуку за стручно усавршавање око 6.000 запослених у јавној управи, што је трећину више него 2018. године, а први пут ће тренинзи бити омогућени и онима који раде у локалним самоуправама, изјавио је данас в.д. директор те институције Дражен Маравић.

"Прошле године обуку је похађало око 4.000 службеника јавне управе кроз око 200 обука чији је циљ био да унапреде њихова знања у областима као што су јавне финансије, систем јавне управе, управљање међународном развојном помоћи и фондовима ЕУ, е-управа и дигитализација", казао је Маравић агенцији Бета.

Према његовим речима, план је да се у овој години ради и на унапређењу капацитета управе на локалном нивоу у областима као што су инвестиције у локалној самоуправи, обављање и развој комуналних делатности, становање и стамбена подршка, заштита животне средине, пољопривреда и рурални развој, управљање општинском имовином.

"У току је и реализација пројекта чији је циљ да се направи тзв. индекс услуга, који ће нам омогућити да измеримо задовољство корисника, грађана и привреде, радом јавне управе, односно отклонимо евентуалне мањкавости и побољшамо рад", казао је Маравић и навео да се пројекат ради уз помоћ Фонда за развој добре управе Велике Британије.

Маравић је истакао и да је на сајту Националне академије за јавну управу покренута анкета "Шта нас највише мучи?" ([www.станаснајвисемуци.рс](http://www.станаснајвисемуци.рс)), чијим попуњавањем грађани могу да рангирају понуђене јавне услуге према томе колико су (не)задовољни њиховим квалитетом и на тај начин дају свој глас приликом избора оних услуга које најпре треба поједноставити, унапредити њихов дизајн, али и оних где треба радити са запосленима у јавној управи како би побољшали односа са грађанима.

Депоситпхотос

"За две услуге које буду изгласане као најпроблематичније, биће одржани тренинзи за јавне службенике које о тим услугама одлучују, као и за оне које те услуге непосредно пружају грађанима", казао је он.

Како је објаснио, ти тренинзи Националне академије за јавну управу представљаће увод у нови приступ у јавној управи, тзв. учењу кроз рад, чији је циљ да се на иновативан начин ради на професионалном развоју јавних службеника, који ће пре свега бити усмерен ка редизајну јавних услуга, дигитализацији и већој оријентисаности службеника ка грађанима.

Запосленима у јавној управи ће, како је најавио, у складу са развојем модерних технологија, бити омогућено да обуци приступе и преко мобилног телефона, као и он-лајн тестирање.

"Добар рад јавне управе предуслов је и да инвеститори у већем броју долазе у Србију и гарант да ће рализација њихових улагања бити лакша и бржа", казао је Маравић.

Примарна циљна група, за коју Национална академија припрема и спроводи обуке, су око 22.400 државних службеника на републичком нивоу и око 25.000 службеника из локалних самоуправа.

Блиц

## **Од следеће године без забране запошљавања у јавном сектору**

Аутор: Маријана Авакумовић

Забрана запошљавања у јавном сектору, која се примењује већ шесту годину, највероватније ће бити укинута крајем ове године. Планирано је да се од 2020. године примењује нови механизам запошљавања у целом јавном сектору, према такозваним кадровским плановима, незванично сазнаје „Политика”.

То значи да владина Комисија за давање сагласности за ново запошљавање неће више давати зелено светло за попуњавање сваког појединачног радног места. Убудуће ће само одобравати план запошљавања у одређеном државном органу. Служба која има потребу за попуњавањем одређеног броја радних места сачиниће план, који ће потом предати надлежном министарству, а оно потом затражити сагласност Владе Србије.

Кадровски планови су, иначе, раније постојали у министарствима и државним органима, што је значило прецизно планирање послова и броја потребних људи. Сада би они требало да се примењују на цео јавни сектор, то јест и на школе, болнице, домове здравља.

Укидање забране запошљавања једна је од тема о којима ће Бранко Ружић и Сениша Мали, министри државне управе и финансија, ових дана разговарати са мисијом Међународног монетарног фонда, која до 5. фебруара борави у Београду. На дневном реду је и начин запошљавања у јавном сектору и, наравно, платни разреди, који је требало да буду уведени ове године, али су одложени за наредну.



Мера забране пријема у радни однос у јавном сектору уведена је крајем 2013. и до сада је у договору са ММФ-ом у више наврата продужавана.

Ипак, то није значило и потпуну обуставу запошљавања у јавном сектору, јер су нови кадрови примани у радни однос тамо где се појавила потреба за тим. Потребно је било добро образложење и одобрење владине Комисије за давање сагласности за ново запошљавање. Фискални савет је више пута у последње време упозоравао да је ову меру требало укинути 2015. године. Недавно су изашли и са препоруком да се током 2019. мора контролисано изаћи из мере забране запошљавања јер већ постоји мањак запослених у кључним деловима јавног сектора. Према њиховој анализи, у здравству недостаје 3.000 радника, а само у Клиничком центру Србије мањак је 1.000 запослених. Недовољно људи је запослено и у државној администрацији. У Пореској управи недостаје око 500 људи, а у инспекцијским службама око 300.

– Забрана запошљавања довела је до снажног смањења броја стално запослених, али је тај пад ублажен повећањем броја посредно ангажованих радника. Увођење забране запошљавања одмах је зауставило раст укупне запослености у државном сектору. Директна последица било је смањење броја стално запослених радника (на неодређено) и то за готово 36.000 људи у периоду 2014–2017. Тиме је укупна запосленост смањена за више од седам одсто, што је прилично велико смањење – наводи Фискални савет у „Мишљењу на Фискалну стратегију 2019–2021”.

Према њиховом мишљењу, предуго ослањање на забрану запошљавања угрозило је кадровске капацитете широм државног сектора, јер су буџетски корисници били суочени с предугим, петогодишњим неселективним одливом кадрова. Буџетски корисници су због тога пронашли начин да радну снагу барем делимично надоместе, и то различитим облицима посредног ангажовања радника. Тако је, упоредо са падом броја стално запослених, број запослених на одређено у протекле четири године (2014–2017) порастао за скоро 10.000 људи, док је број радника по уговорима о привремено-повременим пословима увећан за више од 5.000 људи.

– Процењујемо да нето ефекат забране запошљавања на запосленост у државном сектору (када се узму у обзир сви облици радног односа) представља број запослених мањи за око 21.000 људи. То је резултат броја запослених на неодређено мањег за 36.000 и већег броја на одређено и привремено-повремено (за 15.000 људи укупно) – наводи Фискални савет.

Ефекти забране запошљавања временом јењавају и сада потпуно изостају – од почетка 2018. укупан број запослених је чак повећан. Прецизније, од децембра 2017. до септембра 2018. године број стално запослених смањен је за 3.300, али је истовремено у осетно већој мери порастао број радника на одређено (за 1.500) и на привремено-повременим пословима (за 5.300).



## **Све више запослених, а пензионера све мање**

Аутор: Љ. Малешевић

Економске мере и подстицаји за отварање радних места, као и природна неминовност, утицали су на то да, после готово две деценије, имамо тренд лаганог раста броја запослених, а смањење броја пензионера.

Тренутна стабилност пензионог фонда у Србији може се сматрати добром, али само уколико се пореди с протекле две деценије. Републички фонд ПИО је још крајем деведесетих година прошлог века почео да исказује дефицит у пословању, како због тадашње формуле обрачуна пензија – узимање десет најповољнијих година радног стажа – тако и због смањења броја запослених.

Наиме, по подацима билтена Републичког пензијског фонда, од 2000. године до 2017. број осигураника који уплаћују пензијске доприносе смањено се за 623.892, а у исто време број пензионера повећао се за 209.634. Те 2000. године однос осигураника и пензионера био је 1 : 1,8, а већ на крају 2017. он је био 1 : 1,2. Подаци показују да је 2000. године био 2.726.281 осигураник и 1.510.801 пензионер. Мада ни тај однос није идеалан, ипак је био знатно бољи од година које су уследиле, а најгоре је било 2014, када је на 1.994.476 осигураника „долазило” 1.739.162 пензионера. Неке процене говоре да је тренутно однос између броја осигураника и пензионера 1 : 1,5, што није довољно за самостално пословање Фонда ПИО, али је знатно боље него претходних година.

После те 2014. године, а пре свега због спроведених пензијских реформи, ситуација се мало поправила па је тако на крају 2017. било 2.102.489 осигураника и 1.720.435 пензионера. Последњи податак за прошлу годину – а односи се на новембар – показује да је било 2.146.802 осигураника и 1.714.634 пензионера.

Подаци Фонда ПИО показују да се од 2015. године број пензионера смањује. Наиме, 2015. године било је 88.466 нових пензионера, али је те године 91.686 корисника пензије преминуло. Разлика између новопрстиглих и умрлих пензионера износила је 3.220. Наредне, 2016. године, било је 80.463 нова пензионера, али је исте године умрло њих 88.267. Значи, на пензионерском списку је било 7.804 пензионера мање. У 2017. години стигло је 85.757 пензионера, а умрло је 93.460, па је разлика између придошлих и трајно обустављених пензија 7.703.

Чак и када би се сви незапослени који су данас на евиденцији НСЗ-а запослили, и даље би стабилност пензијског фонда морала да се одржава уз помоћ новца из буџета јер једноставно на српском тржишту нема довољно радно способне снаге која би довела до дупло већег броја осигураника у односу на број пензионера.

Проблеми се, дакако, не могу решити брзо, нити се може очекивати запошљавање свих незапослених. За то време, држава ће наставити да, као и претходних година, због пада броја осигураника и дефицита у Фонду ПИО, дотира редовну исплату пензија. Управо захваљујући дотацијама из буџета, пензионери и ове године, као и претходних, могу бити мирни и рачунати да ће добити свих 12 месечних припадљности.

Управо због тога, пред Министарством за рад, запошљавање, борачку и социјалну политику налази се и проблем одржавања стабилности пензијског фонда. То што је она данас „подношљива”, а у исто време већ од наредне године, када ступи на снагу либерализација тржишта рада у Немачкој многи најављују одлазак, донеће два проблема: нарушавање стабилности и недостатак радне снаге. По проценама које ових дана стижу из Министарства рада, једини начини да се ти проблеми решавају су отварање нових радних места и промена демографске слике становништва.

## **Раст индустријске производње у Србији за 1,3 одсто у 2018.**

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Индустријска производња у Србији је у 2018. години порасла за 1,3 одсто у односу на 2017. годину, а прерађивачка за 1,9 одсто, објавио је Републички завод за статистику.

Сектор снабдевања електричном енергијом, гасом, паром и климатизација забележио је раст од 1,2 одсто, а сектор рударства пад од 4,8 одсто.

Индустријска производња је у децембру 2018. године, у односу на децембар 2017. године, пала за 6,3 одсто, при чему је прерађивачка пала за 5,8 одсто, сектор снабдевања електричном енергијом, гасом, паром и климатизација за 7,4 одсто, а сектор рударства за 8,2 одсто.

Највећи утицај на пад индустријске производње у децембру имали су: производња прехранбених производа, производња електричне енергије, производња моторних возила и приколица, производња металних производа, осим машина, и производња хемикалија и хемијских производа.

Реални раст бруто домаћег производа (БДП) Србије у четвртном кварталу 2018. године износио је 3,5 одсто у сталним ценама, у односу на исти период претходне године, према флеш процени Републичког завода за статистику објављеној данас.

Обрачун кварталног БДП-а за последња три месеца прошле године, који је детаљнији и који се изводи на нижим нивоима агрегирања методом дефлације, биће објављен 28. фебруара 2019., наводи се у саопштењу.

Десезонирани индекс индустријске производње за децембар показује да је укупна индустрија забележила пад од 4,4 одсто, а прерађивачка пад од 3,4 одсто у односу на просек 2017. године.

Према десезонираним подацима, укупна индустријска производња у децембру је у односу на новембар била мања за 4,4 одсто, а прерађивачка за 4,7 одсто.

Међугодишњи пад производње су у децембру забележили сектори енергије (пад од 3,8 одсто), сектор нетрајних производа за широку потрошњу (5,4%), капиталних производа (8,3%), интермедијарних производа, осим енергије (8,9%) и трајних производа за широку потрошњу (11,3%).

Обим индустријске производње у децембру 2018. године, у односу на исти месец прошле године, забележио је раст код осам области, чије је учешће у структури индустријске производње 22 одсто, а пад код 21 области, са учешћем у структури индустријске производње од 78 одсто.

## **Извоз порастао 8,1 одсто, увоз 13 процената у 2018.**

Укупна спољнотрговинска робна размена Србије у 2018. години порасла је за 10,9 посто на 38,18 милијарди евра, при чему је извоз повећан за 8,1 проценат, а увоз за 13 одсто у односу на претходну годину.

Извезено је робе у вредности од 16,27 милијарди евра, а увезено за 21,91 милијарду. Забележен је дефицит у износу од 5,64 милијарде евра, за 30 процената већи него 2017., према подацима Републичког завода за статистику објављеним данас.

Покривеност увоза извозом је износила 74,3 одсто и мања је у односу на претходну годину када је износила 77,5 процената.

Изражено у доларима, спољнотрговинска размена је у периоду јануар-децембар 2018.

забележила раст од 15,9 посто на годишњем нивоу, и износила је 45,10 милијарди.

Извоз је повећан за 13,1 одсто на 19,22 милијарде долара, док је увоз износио 25,88 милијарди, што је за 18,1 проценат више него у истом периоду годину раније. Дефицит, у износу од 6,65 милијарди долара, већи је за 35,2 процента него 2017. године.

Највеће учешће у извозу Србије имао је Регион Војводине (34,7%), а у увозу Београдски регион (46,1%).

Спољнотрговинска робна размена била је највећа са земљама са којима Србија има потписане споразуме о слободној трговини. Земље чланице Европске уније чине 63,2 одсто укупне размене.

Највише робе, посматрано по земљама, Србија је извезла у Италију, у вредности 1,98 милијарди евра, док је највише увезла из Немачке - за 2,94 милијарде евра.

У земље ЦЕФТА, које су други најважнији спољнотрговински партнер Србије, прошле године је извезено робе у износу 2,83 милијарде евра, а увезено за 931 милион евра, тако да је забележен суфицит од 1,90 милијарди. Покривеност увоза извозом је 304,3 процента.

Када је реч о спољнотрговинским подацима за децембар 2018., остварен је извоз у вредности од 1,21 милијарда евра, што чини повећање од 2,4 одсто у односу на исти месец претходне године, а увоз је порастао за 9,2 процента на 1,88 милијарди евра.

Према десезонираним подацима, у децембру је извоз опао за 4,0 посто у односу на новембар, а увоз је смањен за 2,2 процента.

## **Брнабић са Руфом: Остварено доста из аранжмана са ММФ**

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Председница Владе Србије Ана Брнабић разговарала је данас са шефом Мисије Међународног монетарног фонда (ММФ) Џејмсом Руфом о досадашњим резултатима у оквиру програма Инструмент за координацију политика (ПЦИ), који Србија спроводи од јула 2018.

године, а на састанку је констатовано да је доста учињено у остварењу задатих циљева.

Посебно је истанкуто да је Србија у 2018. години забележила одличне макроекономске резултате, те да ће даља реализација аранжмана са ММФ-ом томе додатно да допринесе, саопштила је владина канцеларија за сарадњу са медијима.

Како се наводи, у протеклој години остварен је раст БДП-а од 4,4 одсто, забележен је суфицит од 32,2 милијарде динара, а јавни дуг тренутно износи око 50 одсто БДП-а.

Џејмс Роуф је истакао да је ММФ задржао своју пројекцију раста БДП Србије на 3,5 одсто за 2019. годину, као и да се нада да регионална и глобална економска ситуација, а пре свега успоравање неких од водећих европских економија, неће утицати на тај резултат.

Председница Владе нагласила је да Србија улаже напоре у јачање ИТ и сектора услуга, истраживање и развој и иновације, што, уз даље сузбијање сиве економије, у великој мери може да допринесе расту економије Србије.

На састанку, коме је присуствовао и министар финансија Синиша Мали, било је речи и о конкретним плановима за 2019. и 2020. годину и наставку спровођења структурних реформи.

Нови аранжман Инструмент за координацију политика (ПЦИ) трајаће до јануара 2021. године и не подразумева финансијску подршку, већ је искључиво саветодавног карактера. Мисија ММФ-а бораваће у Београду до 5. фебруара.



## **Истрага о томе како се Данас нашао у фабрици**

Надзорни одбор Заставе оружја, на челу са пуковником Ивицом Марјановићем, на својој последњој седници, у понедељак, 28. јануара, расправљао је о томе, сазнаје наш лист, како се, уочи минулог викенда, у фабричком кругу нашло неколико стотина примерака светосавског броја Данаса.

Упркос томе што су за наш лист, поред осталих, говорили министар просвете Младен Шарчевић, председник Привредне коморе Србије Мирко Чадеж, Надзорни одбор Заставине фабрике оружја је најозбиљније разматрао ко је и зашто у фабрику унео новину која протезира грађанске протесте против актуелне власти. Чланове НО нису поколебала ни обавештења присутних представника фабричког менаџмента да „Данас није забрањена новина“. Напротив, до јуче је наговештавана могућност подношења кривичне пријаве против лидера оружарског синдиката Драгана Илића, на кога су Надзорни одбор и фабричка служба безбедности најозбиљније сумњали да је главни актер речене „антирежимске радње“.

Председник Синдиката у Застава оружју Драган Илић јуче је „признао“ да је прошлога петка та синдикална организација у фабрику унела претходно наручених 200 примерака светосавског броја листа Данас и поделила га радницима, као што је то, како каже, радила и годинама уназад. – Тих 200 примерака Данаса у фабрику је прошлог петка стигло тек негде око поднева, и ја сам желећи да га поделим истога дана, наложио да се новине ставе на једну столицу како би радници могли да их узимају кад улазе и излазе из фабричког круга. Ни сањао нисам да ће то некоме у фабрици да смета, тим пре што смо годинама уназад наручивали и радницима, без икаквих проблема, бесплатно делили примерке пригодних бројева листа Данас, истиче Илић, уз напомену да фабрички менаџмент са овим „случајем“ нема никакве везе.

## **ММФ очекује у Србији раст од 3,5 одсто**

Шеф Мисије Међународног монетарног фонда (ММФ) Џејмс Руф рекао је у разговору са премијерком Србије Аном Брнабић да је за ову годину задржана пројекција раста БДП Србије од 3,5 одсто и да се нада да регионална и глобална економска ситуација, а пре свега успоравање неких од водећих европских економија, неће утицати на тај резултат.

Брнабић и Руф констатовали су да је Србија у 2018. години забележила одличне макроекономске резултате и да ће даља реализација аранжмана са ММФм томе додатно допринети.

У протеклој години остварен је раст БДП од 4,4 одсто, забележен је суфицит од 32,2 милијарде динара, а јавни дуг тренутно износи око 50 одсто БДП. Брнабић је нагласила да Србија улаже напоре у јачање ИТ и сектора услуга, као и у истраживање, развој и иновације, што уз даље сузбијање сиве економије у великој мери може да допринесе расту економије Србије.

На састанку је било речи и о конкретним плановима за 2019. и 2020. годину и наставку спровођења структурних реформи. Нови аранжман Инструмент за координацију политика трајаће до јануара 2021. године и не подразумева финансијску подршку, већ је искључиво саветодавног карактера, наводи се у саопштењу Владе Србије.

**Индустријска производња у Србији мања је за 6,3 одсто него пре годину дана**

Индустријска производња у Србији је у децембру 2018. године била мања за 6,3 одсто него у истом месецу 2017. године, саопштио је данас Републички завод за статистику.

Како се наводи, индустријска производња је у 2018. години била већа за 1,3 одсто у односу 2017. годину.

Прерађивачка индустрија је у прошлој години у односу на 2017. била већа за 1,9 одсто, сектор снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација забележио је раст од 1,2 одсто, а рударство пад од 4,8 одсто.

У децембру 2018. године, у односу на исти месец 2017. прерађивачка индустрија је пала за 5,8 одсто, у области снабдевања електричном енергијом, гасом, паром и климатизацији пад је био 7,4 одсто, а у рударству 8,2 одсто.

Обим индустријске производње у децембру 2018. био је мањи него пре годину дана у 21 области, чије је учешће у структури индустријске производње 78 одсто, а раст је био у осам области са учешћем у структури индустријске производње од 22 одсто.

## **ММФ: Реформа система плата**

Министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић разговарао је данас са делегацијом Међународног монетарног фонда (ММФ), коју предводи Џејмс Руф, о реформи система плата.

Ружић је рекао да ће ове године бити настављен дијалог са надлежним министарствима, синдикатима и социјалним партнерима о реформи система плата и истакао да је циљ да се не угрози буџет Србије, а да се унапреди материјални положај запослених у јавној управи, саопштило је Министарство.

Како се наводи, мисија ММФ била је заинтересована за активности које ће се радити до почетка примене закона које уређују систем плата од јануара 2020. године. Представници Министарства подсетили су на потребу додатних анализа финансијских ефеката новог система за појединачне секторе – просвета, здравство, како би нови систем плата заживео у превиђеном року, пише у саопштењу.

## **Сексуално насиље и неједнаке плате највећи проблем жена по мишљењу студената**

Највећи проблеми са којима се суочавају жене у Србији су сексуално насиље и неједнаке плате, показало је истраживње о родној равнопавности које је Центар за међународну јавну политку спровео међу студентима 30 факултета Универзитета у Београду.

Према налазу истраживања, студенткиње сматрају да је највећи проблем са којима се жене у Србији суочавају сексуално насиље, док највећи број студената сматра да су то неједнаке плате. На конференцији за новинаре чланови Центра су навели да је истраживање показало да мање од три одсто студената мисли да родна равноправност „у потпуности“ постоји у Србији.

„Важно је да свакодневно испитујемо младе јер су они основа друштва и зато смо одлучили да сваке године спроведимо истраживања о њиховом ставовима. Ове године то је истраживање о

родној равноправности како бисмо јавности послали поруку шта наше друштво мора да промени“, рекао је председник тог Центра Александар Кларић.

Испитивање је показало да је прва асоцијација младих на родну равноправност „једнако учешће жена и мушкараца у доношење свакодневних одлука“ и „једнакост полова при запошљавању“. Координатор пројекта Лазар Суботић је казао да је чињеница да и даље постоји висока толеранција насиља у породици и професионална незаступљеност жена на местима на којима се доносе кључне одлуке.

Резултати су показали и да веома мали број испитаних студената зна да у Србији постоји повереник за заштиту родне равноправности.

Једна од учесница пројекта Тамара Перих казала је да тај података сматра поражавајућим, јер уколико би неко имао проблем ове природе не би знао коме да се обрати.

Према подацима истраживања, највећи број студенткиња сматра да мушкарци немају „природно веће лидерске способности“ због којих су на руководећим позицијама, док се знатно мањи број мушкараца слаже са њиховим ставом.

За традиционално мушке послове као сто су полиција, војска и полиицја трећина студената сматра да су жене дискриминисане за овај посао, док су мушкарци највише дискриминисани код послова дадиље, балетана и шминкера који су традиционално женски послови, као и да постоји дискриминација мушког пола приликом добијања стрателства, показали су резултати истраживања Центра.

Највећи број студената се слаже да постоји дискриминација ЛГБТ особа приликом запошљавања, али, исто тако, више од половине њих сматра да немају право на истополни брак. Чланица Центра Неда Обрадовић казала је да је став центра да је потребно више радити на унапређењу родне равноправности, укључујући положај жена и ЛГБТ особа пре свега кроз законодавну делатност и образовне иснтитуције.

„Традиционално схватање да жене нису компетентне да учествују у доношењу одлука још увек постоји“, навела је Неда Обрадовић.

Учесници су оценили и да позитиван податак представља то што половина студената сматра да би увођење независног регулаторног тела допринело побољшању политике родне равноправности и да то показује да прате трендове на овом пољу у другим државама.



## **Ружић са мисијом ММФ о реформи система плата**

Аутор: Бета

**Министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић разговарао је са мисијом Међународног монетарног фонда (ММФ) о реформи система плата чији је циљ транспарентна и правична расподела буџетских средстава и бољи материјални положај запослених, саопштено је из Владе Србије.**

Ружић је рекао да цео систем који се ствара реформом јавне управе иде у корист квалитетнијих и бржих услуга према грађанима.

"Те услуге једино могу да пружају едуковани, мотивисани професионалци и зато морамо да променимо досадашњи начин запошљавања, оцењивања рада, напредовања, усавршавања, па и награђивања", рекао је Ружић.

Он је казао да ће ове године бити настављен дијалог са надлежним министарствима, синдикатима и социјалним партнерима о реформи система плата и истакао да је циљ да се не угрози буџет Србије, а да се унапреди материјални положај запослених у јавној управи. Како је саопштено, мисија ММФ, предвођена Џејмсом Руфом, била је заинтересована је за активности које ће се радити до почетка примене закона које уређују систем плата од јануара 2020. године.

Представници Министарства подсетили су на потребу додатних анализа финансијских ефеката новог система за појединачне секторе (просвета, здравство и други), како би нови систем плата заживео у превиђеном року.

Мисија ММФ ће у Београду боравити до 5. фебруара.

## **Ружић: Наставак подршке градовима и општинама кроз реформу јавне управе**

Министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић изјавио је у Пожаревцу, на састанку са начелницима свих управних округа, да ће министарство наставити да подржава градове и општине у процесу реформе јавне управе и најавио нове пројекте, међу којима је и Централни регистар становништва.

"Централни регистар становништва је круна нашег посла који се односи на превођење евиденција из папирног у електронски облик. Он ће коначно објединити 13 електронских евиденција које сада воде различите институције, што ће омогућити да службеници у поступцима које воде за грађане користе ове базе као извор података", казао је Ружић, наводи се у саопштењу.

Ружић је са начелницима округа разговарао о актуелностима у раду управе, примени појединих закона, као и плановима за наредни период, са циљем да се адекватно спроведе реформа јавне управе.

"Драго ми је да смо на овај начин обезбедили и бољу координацију општина и градова и пружили им потребну подршку у процесу реформе јавне управе", додао је Ружић.

Током боравка у Пожаревцу, Ружић се састао и са градоначелником тог града, Банетом Спасовићем и похвалио рад градске управе, која, како је навео, тежи модернизацији и бољем квалитету услуга.

Ружић је позвао грађане да се више информишу о новинама, јер су у протеклом периоду донети закони којима се управо грађанима даје моћ да утичу на доношење политика на локалу.



## Креће производња "500Л" на електропогон

Серијска производња модела аутомобила "500Л" у компанији "ФКА Србија" обустављена је до 5. фебруара, а након тога почињу припреме за производњу возила на електропогон, пишу данасње "Вечерње новости".

Током летњег годишњег одмора ова фабрика почиње припреме за производњу потпуно новог модела.

Председник Самосталног синдиката фабрике Зоран Марковић каже да радници очекују да им се ових дана саопшти када ће почети производња новог модела.

Почетком септембра 2018. започета је производња модела "500Л" са хибридним мотором. Прве анализе показују да је модел са тим погоном добро прихваћен у Шпанији и Француској, али да тај новитет није знатније утицао на производњу.

Званичницима фабрике у Крагујевцу, колеге из Торина почетком прошле године су сигнализирани да ће крајем ове године почети серијска производња овог модела, у чијој изради ће учествовати држава Србија и да ће се поново у три смене захуктати производња у Крагујевцу, наводе "Новости".