



# ПРЕС КЛИПИНГ

20. фебруар 2019.



# **НАСЛОВИ**

**Половина радника на лизинг?(стр.3)**

**Ђукић Дејановић: Приоритет усклађивање рада и родитељства(стр.3)**

**ШТЕДЕ НОВАЦ НА ИНЖЕЊЕРИМА Грађевинске фирме раде без довољног броја стручњака(стр.4)**

**Заштитник: Пола милиона људи у Србији не може да задовољи основне егзистенцијалне потребе(стр.6)**

**Здрави и безбедни радници - напреднија економија(стр.6)**

## **Половина радника на лизинг?**

**Ј. Ж. С.**

### **Закон о агенцијском запошљавању после јавне расправе враћен министарству на дораду**

БРОЈ радника који могу у једном предузећу да раде преко агенције у првој верзији Нацрта закона о агенцијском запошљавању био је лимитиран у почетку на 10 одсто, затим је проценат у изузетним случајевима "скочио" на 30, а током јавне расправе решење је додатно либерализовано и "порасло" на чак 50 одсто у односу на број укупно запослених, кажу у Уједињеним гранским синдикатима "Независност". За њих је то недопустиво.

Нацрт закона о агенцијском запошљавању у Србији је, после завршетка јавне расправе, враћен на дораду у Министарство за рад, јер синдикати нису задовољни бројем радника који приватни и јавни сектор може да запосли преко агенција у односу на укупан број запослених.

Синдикати сада чекају позив надлежног министарства да би са радном групом усагласили текст закона у складу са траженим захтевима, после чега би се нацрт разматрао на Социјално-економском савету.

УГС "Независност" је тражио и да агенције које се буду бавиле изнајмљивањем радника имају гаранцију банке или осигурање за добро обављен посао, али у Министарству за рад сматрају да је то немогуће јер би у том случају требало исте услове тражити и за све послодавце.

Синдикат тражи да се уведе чврсто ограничење броја запослених преко агенција, као и да основна зарада за исти посао радника ангажованог преко агенције и запосленог у приватном или јавном сектору буде иста, са допуштењем да додаци могу да буду различити.

Мотив послодаваца да запошљавају што већи број људи ангажованих преко агенција је да извуку максималан профит, јер радници који су на тај начин ангажовани избегавају боловања, максимално се залажу због страха од отказа, а примају ниже плате у односу на плату колега које је ангажовала фирма преко конкурса.

### **НЕЗАДОВОЉНИ И САМОСТАЛЦИ**

НИ Савез самосталних синдиката Србије, који учествује у преговорима око Закона о агенцијском запошљавању, није задовољан истим одредбама прописа. Они истичу да су у писање закона индиректно укључени и они који нису социјални партнери, односно Савет страних инвеститора и Америчка привредна комора.

## **Ђукић Дејановић: Приоритет усклађивање рада и родитељства**

**Танјуг**

**Ђукић Дејановић је позвала све општине изузев Београда, који има средства за те намене и општина на Косову и Метохији да се припреме како би аплицирале за бесповратна средства од 15. фебруара до 7. марта**

Министарка без портфеља задужена за популациону политику Славица Ђукић Дејановић изјавила је, поводом расписивања јавног позива за доделу бесповратних средстава општинама

и градовима за мере популационе политике у износу од 650 милиона динара, што је 150 милиона више него 2018, да је за ову годину приоритет усклађивање рада и родитељства. Ђукић Дејановић је у Дневнику РТС позвала све општине изузев Београда, који има средства за те намене и општина на Косову и Метохији да се припреме како би аплицирале за бесповратна средства од 15. фебруара до 7. марта.

Министарка је саветовала општине да направе приоритете и аплицирају за неповратна средства за популациону политику и нагласила да ће моћи да добију и стручну помоћ како би аплицирање било успешно.

"Ове године је приоритет усклађивање рада и родитељства", истакла је Ђукић Дејановић и рекла да је потребно учинити да гинеколог и педијатар буду доступнији мамама и бебама. Она је додала да, међутим, породица није само беба и мама, већ је веома битан и партнерски однос унутар породице.

Ђукић Дејановићева је навела као један од проблема популационе политике то што много младих одлази из земље.

"Када смо завршили истраживање подаци су показали да сваки трећи студент жели да напусти земљу, а да 76 одсто оних који су отишли не планира да се врати у земљу, али 57 одсто оних који су отишли жели да инвестира своја средства и знање у Србију", рекла је министарка. Наводи се да је чланица експертског тима за економске миграције, која је о овој теми говорила и на Савету за популациону политику, казала да је план да се млади задрже, а они који су отишли да се мотивишу да се врате.

Ђукић Дејановићева је рекла да ће министри и експерти покушати да дају одговор шта треба урадити у вези са економским миграцијама и напоменула је да се миграције не могу стопирати, јер млади који одлазе имају подршку својих родитеља.

Она је оценила треба да се искористи потенцијал тога што близу 60 одсто који су отишли имају жељу да улажу у Србију.

Министарка је такође изнела податак да се повећава број породица са другим, трећим и четвртим дететом и најавила и избор за најодговорнију компанију у погледу популационе политике, јер је то како каже, најбоља промоција рада и родитељства.

Поводом Предлога за оцену уставности Закона о финансијској подршци породици са децом, који је посланица Странке модерне Србије и представница Иницијативе "Мама су закон" Татјана Маџура упутила Скупштини Србије, Ђукић Дејановићева је рекла да се чека да уставни суд каже своје, а да Влада приводи крају измене и допуне закона, после тромесечне примене. Према министаркиним рчима, од измена ће имати користи три категорије - жене са високим примањима, жене које су остале трудне, а радил су мање од шест месеци и жене које су одмах остале трудне по налажењу посла.

"Колико год да урадимо, може и боље", закључила је Ђукић Дејановићева.



## **ШТЕДЕ НОВАЦ НА ИНЖЕЊЕРИМА Грађевинске фирме раде без довољног броја стручњака**

**Маја Башић**

Грађевинским предузећама у Републици Српској лане је издато 27 забрана обављања делатности, између осталог и због недостатка потребног броја квалификованих радника. Док послодаоци апострофирају проблем одласка у пензију искусних инжењера, које нема ко адекватно да замени, синдикалци поручују да за доброг радника треба одрешити кесу.

Иако је на домаћем тржишту евидентан недостатак радне снаге, у синдикатима сматрају да то није главни разлог чињенице да предузећа из грађевинског сектора послују без довољног броја радника од струке.

У Синдикату грађевинарства и стамбено-комуналне делатности РС кажу за наш лист да је проблем што многа грађевинска предузећа у Српској свесно збегавају квалификоване раднике, јер нису спремни да их плате колико вреде.

– Зато имамо ситуацију да, тамо где су, на пример, потребна три инжењера, ради само један, који је претрпан послом. С друге стране, међу радницима који раде на грађевинама има много приучених зидара, молера, тесара, који се уопште нису школовали за ове занате, нити имају неопходно искуство за послове које обављају. Међутим, чињеница је да су они јефтинија радна снага од квалификованих радника, па их послодавци ангажују - каже за Српскаинфо председница овог синдиката Драгана Врабичић.

Додаје да је грађевинским предузећима неопходна квалификована радна снага, али да њихови власници гледају да запосле што мање стручних људи, јер им је тако и лакше и јефтиније.

– Нажалост, у нашем друштву се највише штеди на радницима, па послове за које требају стручни радници, обавља ко стигне, а послодавци н еразмишљају пуно о могућим последицама. А кад се деси нека несрећа, испостави се да су ипак најскупљи људско здравље и живот – наглашава Врабичићева.

У Унији удружења послодаваца РС истичу да је сваком послодавцу у интересу да има квалификовану радну снагу.

- Предуслов за вршење грађевинске делатности је, између осталог, и одређени број лиценцираних инжењера у радном односу. На тржишту имамо вакуум, у смислу да млађи инжењери који се налазе у понуди радне снаге немају довољно искуства. С друге стране, имамо значајан број искусних инжењера који одлазе у пензију. Такав вакуум настао је због значајнијих дисторзија у образовном систему, али и демографских кретања која нам не иду у прилог. Ову ситуацију желимо превазићи кроз утемељивање "менторства" у радном законодавству. Ментори би задржавали своја права из пензијско-инвалидског осигурања, али би им изменама прописа омогућили да оспособе нове генерације - каже директор ове уније Саша Аћић.

У Инспекторату РС кажу да су се, у области урбанизма и грађења, најчешће утврђене неправилности прошле године односиле на испуњеност услова из лиценци у смислу сталног запослења лица са високом стручном спремом, инжењера за грађење и квалификованих радника грађевинске струке.

- По налогу инспекције, предузећа из области грађевинарства накнадно су запослила шест дипломираних инжењера разних струка и 59 квалификованих радника - каже начелница Одељења за односе са јавношћу у Инспекторату РС Душанка Макивић.

### **У кризи од 2016. године**

Укупна календарски прилагођена производња у грађевинарству у РС четвртном тромесечју лане је, у поређењу са истим периодом 2017, била мања за 0,6 одсто. У овом периоду, производња на објектима високоградње била је већа за 6,5, док је на објектима нискоградње била мања за 5,3 одсто, подаци су Завода за статистику РС. Овај сектор је од 2013. до почетка 2016. године бележио позитивне показатеље, да би потом запао у кризу. Највећи раст остварен је 2014. – 7,4 одсто, док је пад у 2016. износио 4,7 одсто. Грађевинарство је у сва четири квартала 2017. имало негативну стопу.

## **Заштитник: Пола милиона људи у Србији не може да задовољи основне егзистенцијалне потребе**

**Танјуг**

Социјална правда као предуслов остваривања једнаких шанси за све појединце у друштву могућа је једино кроз поштовање и остваривање људских права и слобода, кроз уважавање људског достојанства и међусобних различитости и нарочито кроз искорењивање неједнакости, сиромаштва, незапослености и насиља, поручио је заштитник грађана Зоран Пашалић поводом 20. фебруара, Светског дана социјалне правде.

Истовремено, он упозорава да 7,2 одсто становника Србије има потрошњу нижу од линије апсолутног сиромаштва, која износи 12.045 динара месечно по потрошачкој јединици.

Како је навео у саопштењу за медије, то показују подаци Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Србије, што значи да око пола милиона људи није у стању да задовољи минималне егзистенцијалне потребе.

Ови подаци упозоравају да сиромашних у Србији и даље има, наводи Заштитник грађана и додаје да су ризику од сиромаштва у Србији највише изложени млађи од 18 година, а што, додаје, потврђују и налази Савета за права детета, који је недавно указао на то да у нашем друштву још има деце која нису у образовном систему, која су изложена тешком физичком послу и деце која живе или раде на улици.

Највишу стопу ризика од сиромаштва имала су лица у домаћинствима која чине две одрасле особе с троје или више издржаване деце, као и незапослени.

Због тога је, упозорава Пашалић, упркос захтевима штедње, обавеза државе и јавне власти да настави да развија и улаже у услуге подршке за децу, младе и старе, да ојачава и шири права из области социјалне и здравствене заштите, да у буџету увећава издвајања за најсиромашније, како би развијајући узајамну подршку, партнерство и сарадњу свих чланова у заједници утемељила друштво засновано на солидарности, праведности, слободи и једнакости, закључио је Пашалић.

Он сматра да једино такво друштво може допринети развоју емпатије међу грађанима такође неопходној у превладавању изазова социјалне неправде и смањењу јаза између различитих друштвених слојева.

Светски дан социјалне правде, одлуком генералне скупштине Уједињених нација, обележава се 20. фебруара, како би на посебан начин били истакнути глобални проблеми сиромаштва, социјалне и економске искључености и незапослености на нивоу светске популације.



## **Здрави и безбедни радници - напреднија економија**

**Танјуг (Тања Валић)**

Здравље, безбедност и задовољство запослених на радном месту повећава њихову продуктивност, што утиче на развијање целокупне економије државе, речено је на

регионалном форуму о безбедности и здрављу на раду и истакнуто да дуг процес транзиције у Србији ствара притисак код запослених, што негативно утиче на њихово здравље.

Дводневни форум, на којем учествују представници синдиката из Чешке, Словачке, Хрватске, Румуније, Северне Македоније, Црне Горе, Србије, организују Европски синдикални институт (ЕТУИ) и Савез самосталних синдиката Србије (СССС) у Београду, а Душко Вуковић, потпредседник ССССС-а навео је да ће се на форуму говорити о превенцији професионалних болести и обољења.

Према нејговим речима, главна тема форума биће здравље, имајући у виду да у области безбедности и здравља на раду последњих година, па и деценија, више пажње се посећује безбедности, а мање здрављу.

Како је навео, говориће се и о безбедности на радним местима, с обзиром да и прошле године, а и почетком ове, у Србији се десио велики број несрећа, радника који су погинули или који су тешко повређени.

"Када говоримо о систему безбедности и здравља на раду, ми у процесу приступања ЕУ имамо одређене обавезе и не треба самно формално да их гледамо, треба да их гледамо суштински, да водимо рачуна о здрављу наших људи како бисмо повећали и побољшали продуктивност радника, али и њихово задовољство радом на радном месту", казао је Вуковић.

Додаје да то пре свега захтева сталну и континуирану бригу о здравственом стању радника и истиче да је потребно да се више доктора бави медицином рада.

Каже, да Србији недостаје неколико нормативних ствари како би се ускладила са земљама ЕУ и наводи да у том смислу не постоји јединствена евиденција повреда на раду професионалних обољења, као и да се ради на проширењу листе професионалних болести и обољења.

"Дуг процес транзиције у Србији претежно се односи на притисак на здравље људи, оно је некако померено у други план, а то би требало да буде основ како би се економија и продуктивност у Србији развијали", истиче Вуковић.

Наводи и да у фирмама где нема синдиката и не постоји одбор за безбедност и здравље на раду забележен је већи број несрећних случајева, погибија, него у фирмама где су радници синдикално организовани.

"Немамо превенцију, немамо континуиране здравствене прегледе... Неопходно је да слобода синдикалног организовања буде раширена. Синдикати и радници у синдикатима нису проблем послодавцима и држави, већ могу да буде партнер како би се унапредила ситуација у области безбедности и здравља на раду", наводи Вуковић.

Виктор Кемпа из Европског синдикалног института (ЕТУИ) казао је да је у Србији проблем са спровођењем закона, јер инспектори немају приступ на различита радна места, углавном у страним компанијама.

Наводи и да велики пораст несрећа на радном месту није само проблем Србије, већ да се то дешава и у целој Европи и објашњава да је то делимично и последица економске кризе.

Истице да је за девет од десет смртних случајева на радном месту узрок болест, а не несрећа, као и да људи умиру пред пензионисање и то најчешће од рака, који су добили због услова на радном месту и током радног века.

"Залажемо се за бољи систем здравствене заштите, бољу контролу. Очекујемо након овог форума да припремимо препоруке властима како да повећају активности у неким пољима безбедности које су неопходне Србији, јер Србија је један од најважнијих кандидата за чланство у ЕУ", казао је Кемпа.