



ПРЕС КЛИПИНГ

2-3. фебруар 2019.



НАСЛОВИ

- Влада Србије: Ово је година безбедности и здравља на раду(стр.3)**
ПУНИ ШАЛТЕРИ У ДЕЦЕМБРУ: Ухватили последњи воз за пензију(стр.3)
Повећан износ ПДВ-а за купљену храну и опрему за бебе(стр.4)
СЕДАМ МЕСЕЦИ ОД ЗАТВАРАЊА ФИРМЕ: "Хенди" угашен радници остали(стр.4)
Ђорђевић: Незапосленост никад мања, биће једноцифрена(стр.5)
Инспекција рада: МБА Ратко Митровић крши закон(стр.6)
Опет заустављена производња у Фијату(стр.7)
Протест отпуштених радника фабрике стакла у Параћину(стр.8)

Влада Србије: Ово је година безбедности и здравља на раду **Танјуг**

Влада Србије одлучила је да се 2019. година прогласи годином безбедности и здравља на раду како би се скренула посебна пажња јавности на важност ове области

Влада Србије одлучила је да се 2019. година прогласи годином безбедности и здравља на раду како би се скренула посебна пажња јавности на важност ове области имајући у виду да је питање безбедности и здравља на раду од општег друштвеног значаја и у заједничком је интересу за све запослене и послодавце.

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је припремило план активности за смањење броја повреда на раду, а којим ће се између осталог посебна пажња усмерити на доследну примену мера безбедности и здравља на раду, поштовање прописаних процедура, подизање свести послодаваца и запослених о важности примене мера.

У саопштењу за медије министарство наглашава да су радници Србије највећи ресурс и да зато заслужују највећи ниво безбедности и здравља на раду.

Предлог плана активности, иначе, упућен је на разматрање Социјално - економском савету.

ПУНИ ШАЛТЕРИ У ДЕЦЕМБРУ: Ухватили последњи воз за пензију **Ј. Ж. С.**

У децембру филијалама Фонда ПИО поднето 10 одсто више захтева него у новембру. Дамама је у 2018. требало шест месеци мање за старосни услов него сада САМО у децембру на шалтере Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање поднето је 2.186 више захтева за пензионисање него у претходном месецу. То је за 10 одсто више него иначе, што значи да су радници хватали "последњи воз" како би радно место напустили по старим условима.

Према статистици Фонда, током децембра 2018. године 22.874 радника одлучило је да прикупи документа за остваривање права на старосну, инвалидску и породичну пензију, док је само месец дана раније поднето укупно 20.688 захтева за остваривање ових права.

- Током прошле године Фонду је поднето укупно 226.957 захтева, што је за 2,4 одсто мање од примљених у 2017. години - кажу у Фонду ПИО. - Имајући у виду измене Закона о ПИО, који се примењује од 1. јануара 2015. године, а које се, поред осталог, односе на сукцесивно подизање услова за старосну пензију за жене осигуранике сваке календарске године за по шест месеци, број захтева за остваривање права се од тада постепено смањује.

Све даме које су одлучиле да радни век окончају закључно са 31. децембром 2018. године морале су у радној књижици да имају 15 година стажа и навршена 62 лета. Већ од 1. јануара поједини услови за пензионисање поопштрени су за шест до осам месеци. Жене сада могу у мировину са 62 и по године, а ако желе у превремену, уз казнене поене, неће моћи пре 57. рођендана и стечених 38 и по година стажа. Једина измена која се тиче мушкараца у овој години је повећање старости за превремену пензију на укупно 57 година и осам месеци живота. Како објашњавају у Фонду ПИО, пракса показује да највећи број захтева за остваривање права на старосну пензију примају у децембру, тачније последњих дана године на измаку.

Како актуелни Закон о пензијском и инвалидском осигурању предвиђа, разлика у условима за пензионисање мушкараца и жена постојаће све до 2032. године. Тада ће женама за редовну пензију бити потребно као и мушкарцима - 65 година живота и 15 година стажа. Зато ће се у наредних 13 година, уколико пропис не буде промењен, старосна граница за пензионисање жена постепено повећавати.

ИЗМЕНЕ У ОБРАЧУНУ

НЕДАВНО су ступиле на снагу и измене у обрачуну пензија за последњу годину радног стажа. Они који оду у пензију почетком године неће више морати да чекају три месеца да званична статистика изађе с подацима о просечној годишњој заради у Републици, већ ће им се она израчунавати тако што ће се просечна месечна примања за јануар те године помножити са бројем 12. Оном пензионеру коме се не могу утврдити годишњи лични коефицијенти ни за једну календарску годину, годишњи лични коефицијент износиће – један.

Повећан износ ПДВ-а за купљену храну и опрему за бебе

Тањуг

Пореска управа саопштила је да је повећан износ ПДВ-а који се рефундира за купљену храну и опрему за бебе, као и лимити који се односе на нето приход и укупну имовину родитеља, односно старатеља

БЕОГРАД- Пореска управа саопштила је да је повећан износ ПДВ-а који се рефундира за купљену храну и опрему за бебе, као и лимити који се односе на нето приход и укупну имовину родитеља, односно старатеља.

Захтеви за рефундацију ПДВ-а за купљену храну и опрему за бебе могу се подносити од данас до 18. фебруара 2019. године надлежној организационој јединици Пореске управе.

"Повећан је износ ПДВ који се рефундира као и лимити који се односе на нето приход и укупну имовину родитеља односно старатеља", кажу у Пореској.

Пореска управа ће после спроведеног поступка контроле захтева и у року од 30 дана издати решење којим се утврђује право на рефундацију ПДВ-а или решење којим се захтев одбија. У складу са изменама Закона о порезу на додату вредност, прописано је да се право на рефундацију ПДВ-а може остварити до износа од 78.825,55 динара за бебу старости до две године, и то у првој години старости до 45.043,17 динара, а у другој до 33.782,38 динара. Право на рефундацију ПДВ-а за храну и опрему за бебе може да оствари родитељ, односно старатељ уколико је његов укупан нето приход у години која претходи години у којој се подноси захтев за рефундацију мањи од 1.081.036,19 динара, а укупна имовина на коју плаћа порез на имовину мања од 26.350.256,84 динара.

Из Пореске управе поручују да се све информације у вези са рефундацијом ПДВ-а за опрему и храну за бебе, налазе се на сајту Пореске управе и да се грађани могу обратити Контакт центру Управе.

СЕДАМ МЕСЕЦИ ОД ЗАТВАРАЊА ФИРМЕ: "Хенди" угашен радници остали Ј. Ж. С. - С. Б. М.

Седам месеци од гашења предузећа бившој запосленој нерешен статус. Снежана Кривокапић још у евиденцији фирме која не ради од маја 2018.

ЗБОГ "нерешених папира" у "Хендију", Младеновчанка Снежана Кривокапић ни седам месеци од затварања фирме не може да оствари право на накнаду са тржишта рада. Нема здравствену књижицу, нити може да поднесе захтев за дечји додатак.

Агонија радника ове пропале фирме, затворене крајем маја, очигледно још није завршена. Прво је без икакве најаве око 900 запослених остало без посла, а затим су труднице и породиље месецима чекале накнаде, а ових дана тек после губитка посла у другом предузећу наша читатељка је схватила да претходни послодавац "Хенди" није регулисао њен статус.

- Када се "Хенди" изненада затворио, ја сам у року од два-три дана пронашла нови посао и потписала нови уговор и одмах су ме пријавили на здравствено осигурање - каже Снежана. - Када сам питала да ли стара фирма треба да ме одјави, рекли су да је то аутоматски у систему. У међувремену ми је стигло решење о споразумном раскиду радног односа, иако сматрам да је требало да добијем решење о технолошком вишку. Када ми је истекао уговор у новој фирми отишла сам на биро да се пријавим, где су ме обавестили да је то немогуће, пошто сам и даље пријављена у "Хендију" и да се обратим ПИО фонду да то реше.

Ова Младеновчанка је то и урадила, али јој је у Фонду речено да процедура траје два месеца. Међутим, није баш најјасније од ког датума се рачуна овај период. То значи да најмање 60 дана не може да оствари накнаду за незапослене, нема здравствену књижицу, а њено двоје деце мораће да сачекају и дечји додатак.

- У ПИО фонду ми је речено да је могуће да те нова фирма пријави, иако те стара није одјавила - каже Снежана. - Није ми баш јасно зашто процедура траје толико у време када се свакодневно хвалимо дигитализацијом и зашто нова пријава аутоматски не брише стару.

"Новости" су покушале да на ова питања добију одговор из Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање, међутим, они нису били спремни да одговоре на наша питања.

Фирма "Хенди" била је познати ланац продавница технике и мобилних телефона и пословала је у Србији пуних 10 година. Имала је око 200 пословница, од тога 70 у престоници. Нико од запослених и сарадника није знао да ће крајем маја бити затворени, а послодавац их је о гашењу обавестио мејлом. Њихов директор је тада тврдио да се труди да све раднике збрине и пронађе им посао код добављача. Иста судбина задесила је раднике "Хендија" у Бугарској.

МАМЕ БЕЗ НАКНАДЕ

КАКО су "Новости" већ писале, стављање катанца на "Хенди" осетиле су чак и труднице и породиље, које су затварањем фирме 31. маја остале без посла. Од 15. јуна ниједна од њих месецима није могла да дође до својих папира и пријави се на тржиште рада и на тај начин оствари право на новчану накнаду.

ПОЛИТИКА ONLINE

Ђорђевић: Незапосленост никад мања, биће једноцифрена

Незапосленост у Србији - 11,3 одсто - никад није била мања и врло брзо се очекује да она буде једноцифрена, изјавио је министар за рад, запошљавање и борачка питања Зоран Ђорђевић за телевизију „Хепи”.

Упитан када када ће бити укинута забрана запошљавања у јавном сектору, он је рекао да је план да то буде од јануара идуће године.

„Причао сам са министром финансија и његов план је до 1. јануара следеће године. Идемо у позитивном правцу. Пензионери могу да очекују повећање пензија и све идемо у неком плусу и нема разлога да нема лепих вести везаних за запошљавање”, рекао је Ђорђевић, преноси ТаЊуг.

Говорећи о напорима за даље смањење незапослености, он је рекао да се акценат ставља на младе и да „та прича тек треба да се развије заједно са експертским тимом који се бави економским миграцијама, где покушавамо да вратимо младе у Србију и да привучемо неке странце да дођу да живе овде”.

„Најбоље би било да се врате у Србију са знањем и технологијама и то би био препород Србије”, рекао је Ђорђевић.

Он је додао да се ми често више радујемо туђим успесима, иако има успеха и наших грађана. Према његовим речима, привреда је у успону, смањена је незапосленост, пензије расту, плате расту - то су све позитивне вести, али то не видите на насловним странама, само негативне.

Истакнуто је да је највећи проблем до сада био тај што млади хоће да раде, али немају искуства. Уведен је програм приправника за младе са високим образовањем и програм приправника са средњим образовањем и на тај начин млади могу да стекну праксу.

Влада Републике Србије је одлучила да промени концепцију када су у питању радна места, уредбе и компетенције, вредновања и паралелно са тим смо следили те мере и направили ова два програма.

„Пре три месеца смо најавили анализу пословних процеса у министарству и та анализа је показала како треба да изгледа будућа систематизација министарства и да морамо да имамо систематизацију која ће да уведе од млађег саветника приправника, до вишег саветника”, рекао је Ђорђевић.

Влада је јуче усвојила нову систематизацију која је испоштовала ту уредбу Владе која је донета пре седам дана и сада имамо паралелно са тим у националној служби помоћ младима који желе да заснују своји први радни однос и на тај начин се министарство ставља у службу тога.

„Можда се спрема нека нова смена генерација у државној администрацији, млади људи са новим знањима, који су на друштвеним мрежама и прате све што се дешава и имамо генерацију пред пензијом која одлази и то је најбољи спој искуства и нових кадрова”, истакао је министар.

Он је подсетио да смо се раније хвалили да имамо опште образовање, да се наши факултети свеобухватно школују, док су на Западу уско специјализовани, али да је сада очигледно да и ми морамо то да усвојимо.

„Ми имамо велики потенцијал када су у питању наши људи. Они су јако цењени у иностранству, али овде најмање ценимо сами себе. Ми желимо то да променимо и јуче је Влада усвојила одлуку о формирању кординационог тима за економске миграције где су поред предстваника министарстава и министри и експерти из Српске академије наука и уметности, из синдиката, невладиних организација и ево брзо очекујем званични састанак на коме ћемо направити тај подтим који ће кренути од првог дана да ради на томе и направи стратегију и акциони план како да дођемо до тога и да се уживимо у улогу Немачке”, рекао је Ђорђевић.



Инспекција рада: МБА Ратко Митровић крши закон

Пише: Љ. Буквић

На основу пријава бивших запослених у МБА Ратко Митровић Нискоградња инспектори рада били су у инспекцији у овом предузећу 19. децембра прошле године и притом утврдили да послодавац касни са исплатама и не поступа у складу са законом, речено је Данасу у Министарству рада.

Дневни лист Данас се Министарству рада обратио са питањем да ли су ишли у инспекцију у МБА Ратко Митровић Нискоградња након што су нам радници овог предузећа рекли да нису добили шест зарада за прошлу годину, као и осам накнада за превоз. Инспекцијски надзор урађен је, како кажу у Министарству, на основу пријава поднетих од стране бивших запослених код послодавца МБА Ратко Митровић Нискоградња којима послодавац није исплатио зараде и друга примања у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

– Утврђено је да су тачни наводи из поднетих пријава, у којима је наведено да послодавац касни са исплатама зарада и накнадама трошкова превоза и да не поступа у складу са Законом о раду, а због чега је инспектор рада против послодавца поднео захтев за покретање прекршајног поступка – истичу у овом министарству.

Инспекцији рада су током јануара, напомињу, стигле још две пријаве бивших запослених у МБА Ратко Митровић и поводом њих ће бити извршен инспекцијски надзор и предузете мере у складу са надлежности и овлашћењима инспекције рада.

Како смо већ писали, МБА Ратко Митровић Нискоградња, у власништву Бранка Миљковића, годинама послује на сличан начин. И током реконструкције Славије, Рузвелтове и Булевара ослобођења у Београду пре две године радници тог предузећа су штрајковали због неисплаћених зарада. Упркос томе, ово предузеће се, што нам је потврдило и Министарство грађевинарства налази на „белој“ листи послодавца. Синдикати тврде за Данас да „годинама упозоравају надлежне на аномалије у том предузећу“, те на лош однос менаџмента према радницима и неисплаћивање плата и доприноса, али да на то надлежни не реагују.

МБА Ратко Митровић се не налази ни на црној листи Министарства рада, јер као и у случају Министарства грађевинарства не постоји критеријум којим се мери однос према радницима, као и кашњење са исплатама зарада. На листи Министарства рада налазе се искључиво предузећа која запошљавају раднике на „црно“, односно она код којих је инспекција затекла раднике „без папира“.

Опет заустављена производња у Фијату

Пише: З. Р.

Производне траке у крагујевачком Фијату прекјуче су, после само две недеље рада, поново заустављене и мироваће до 5. фебруара, када ће производња поново бити покренута.

У јануару је у крагујевачком Фијату производња смањена због пада продаје па је било тек девет радних дана, током којих је направљено 3.750 аутомобила. У фебруару ће, сазнаје наш лист, бити осам радних дана, у марту десетак, колико ће их бити и у осталим месецима до средине године. Очекује се да ће у 2019. крагујевачкој фабрици бити произведено до 40.000 аутомобила, што је, како се процењује, граница рентабилности Фијатовог пословања у Србији. Догодине већ, уколико не буде новог, или још једног модела, производња ће највероватније, бити упола мања него ове године, што ће готово извесно довести у питање рентабилност пословања Фијата у Србији.

Међутим, ако наредне године почне производња другог модела, како се најављује из кооперантских компанија, тиме би највећим делом били упошљени постојећи фабрички капацитети, што би Фијат могло да врати и на место највећег извозника у Србији, које је због пада продаје модела 500Л ове године изгубио.

Протест отпуштених радника фабрике стакла у Параћину

Пише: ФоНет

На протесту отпуштених бивших радника Српске фабрике стакла (СФС), у центру Параћина, окупило се у петак увече неколико стотина грађана.

Апелациони суд је одбацио предлог стечаја у СФС после 16 месеци, а како је речено на скупу у међувремену је око 300 радника добило отказ и зато су упутили позив Надзорном одбору СФС да им се обрати.

Председник НО СФС је Милорад Пушица високи функционер СНС, а члан НО био је Душан Адамовић, члани ИО СНС. Отпуштени смо у току ноћи. Председник НО је обећао у медијима да ће позвати све отпуштене раднике, погледати им у лице и рећи њихов правни статус. Два месеца је прошло од тада и очекујемо да нам се обрати Надзорни одбор. Водимо борбу за опстанак СФС, позивамо менаџмент да нам кажу када ћемо бити враћени на посао и ко је изазвао стечај, изјавила је Виолета Костић.

Менаџмент СФС није позвао раднике да се врате на посао после одлуке Апелационог суда о одбацивању стечаја.

Скупу се обратила супруга погинулог радника СФС у руднику Плана Слађана Недељковић.

Никада нисам радила у СФС, али сам живела од те плате и преживљавала све што се радницама догађало од почетка стечаја. Ја сам супруга трагично страдао Драгана у руднику Плана. Мој супруг је на дан крсне славе извозио је експлозив ултом са којом се сурвао у амбис. Чијом кривицом, упитала је Недељковић.

Биланс „лажног“ стечаја је отпуштених 300 радника и пет умрлих колега, младих људи, којима су на самртничкој постељи уручена решења о отказу, нису им дали шансу том платом, сведочила је Весна Симић. Ово није политички скуп, ми нисмо политичари, али се политика бави нама и нама су криви политика и власт. Ми то знамо и свесни смо тога, менаџмент нас неће да врати на посао и предстоји нам борба, поручила је она.