



ПРЕС КЛИПИНГ

27. март 2019.



НАСЛОВИ

У КОВЕРТАМА ПО 460 ЕВРА: Јануарска плата по први пут већа од децембарске(стр.3)

Жене истог образовања и радног искуства зарађују 12 одсто мање од мушкараца(стр.5)

Фонд солидарности: Отпуштеним радницима 292 милиона(стр.6)

Антић: Петрохемији потребан стратешки партнер због инвестиција(стр.7)

У КОВЕРТАМА ПО 460 ЕВРА: Јануарска плата по први пут већа од децембарске

М. Н. С.

Просечна јануарска зарада 54.521 динар и први пут надмашила децембарску, углавном увећану бонусима. Највеће плате подељене запосленима у ваздушном саобраћају - 168.720 динара

ГОДИНАМА се нисмо радовали јануарској заради, јер је просечно била знатно мања од оне из децембра, када уобичајено стижу и повишице и ванредне исплате. Јануар је сада надмашио децембар - првог месеца ове године просечна плата у Србији износила је 54.521 динар, а у односу на месец пре реално је већа за 3,7 одсто. Јануарска плата вредела је тачно 460 евра.

То показују најновији подаци Републичког завода за статистику. Шта је утицало на то да јануар надмаши децембар, што се протеклих 30 година није дешавало. Најпре, то је методологија коју од лане користе статистичари.

- Од 1992. до прошле године просечне зараде су се обрачунале према исплатама у месецу - каже Јелена Милаковић из Републичког завода за статистику. - Зато су нам децембар и април углавном били најјачи по висини плата, јер су се унапред уплаћивали и делови зарада од наредног месеца. Тако је просек у јануару и мају знао да буде драстично мањи. Са обрачуном исплата за месец, слика је много објективнија и јаснија. Уз то, сада имамо и пун обухват зарада, јер добијамо податке и од предузетника, војске, полиције... свих који су доставили пореске пријаве са обрачунатим зарадама.

Статистички подаци показују да се стабилизовао раст зарада протеклих месеци. На већи просек у јануару утицало је и повећање плата запослених у јавном сектору. С обзиром на то да они чине трећину свих запослених, њихов раст плата није могао да не остави траг на просечну јануарску зараду.

Ако посматрамо по делатностима, највеће зараде у јануару подељене су запосленима у ваздушном саобраћају. У њиховим ковертама просечно је било 168.720 динара. Иза њих су они који се баве експлоатацијом руде метала, где је просек био 142.127 динара. Програмери су "пали" на треће место и зарађивали по 131.271 динар.

ПРОСЕЧНЕ ЈАНУАРСКЕ ЗАРАДЕ



С друге стране овог списка су они са најмањим зарадама. Најмање су добили радници који се баве припремом и послуживањем хране и пића - 31.800 динара. Програмери су међу плаћенијима, а они који поправљају рачунаре су на самом дну - њима се у јануарским ковертама нашло по 32.512 динара. И трговци су међу најмање плаћеним - просечно су добијали 37.723 динара.

ВЕЋИНА ДО 40.000

ПОДАЦИ Републичког завода за статистику показују да је медијална нето зарада за јануар износила 41.467 динара, што значи да је 50 одсто запослених остварило зараду до овог износа. У односу на исти месец прошле године, просечна јануарска нето зарада, већа је за 8,9 одсто номинално и за 6,7 процената реално.

Жене истог образовања и радног искуства зарађују 12 одсто мање од мушкараца

Пише: РТС

Истраживање Фондације за развој економске науке показало је да међу запосленима има 13,5 одсто мушкараца више него жена. Жене са истим образовањем и радним искуством зарађују 12 одсто мање од мушкараца.

Незаменљиве су једино када је реч о одговорности за породицу, неговању деце или старих особа.

Повереница за заштиту родне равноправности Бранкица Јанковић је гостујући у Јутарњем програму РТС-а навела да су жене и даље у неједнаком положају у односу на мушкарце и да је тржиште рада поље где су највише дискриминисане.

Јанковићева наводи да се највећи број притужби које жене подносе поверенику односи на породилско одсуство и матерински додатак.

Додаје да је Канцеларија поверенице решавала случајеве када су жене пребациване на нижа радна места или добијале отказе.

Као пример наводи случај медицинских сестара у Пријепољу, које су, како каже, од стране директора премештене на друга радна места јер је сматрао да због година нису у стању да се усавршавају и обављају посао како треба.

„То не треба и не сме да се дешава, треба искоренити предрасуде да након педесете нисте продуктивни, да сте мање ефикасни, да ћете чешће ићи на боловање“, истиче повереница.

Додаје да се данас све више суочавамо са проблемом да су старије раднице (преко педесет година), заправо категорија запослених која представља један посебан терет.

„Због свега оног кроз шта је наше друштво прошло деведесетих па надаље имамо прилично тешку ситуацију за запошљавање људи који се налазе пет или десет година до пензије а остали су без посла, јер ми ипак нисмо имали развијен концепт доживотног учења, нити смо до недавно адекватно одговарали на потребе тржишта, а питање је и да ли смо и сада достигли тај пун степен, јер дуго наш образован систем није одговарао на потребе тржишта рада“, објашњава Јанковићева.

Жене за исти посао мање плаћене

Бранкица Јанковић истиче и да неповољан положај жена на тржишту рада илуструју и разлике у зарадама, које се највише огледају кроз рад у одређеним, слабије плаћеним професијама, у којима су претежно жене.

„Треба да урадимо све што је у нашој моћи да се смањи разлика у заради између жена и мушкараца од 12 одсто. Неће бити лако, да бисмо ми кренули да осветлимо тај проблем морали бисмо да имамо бар једну притужбу јер жене и не знају да су за исти посао мање плаћене у односу на мушкарце. А и да зна, велики број жена се плаши да поднесе притужбу“, објашњава повереница, која је позвала жене да се не плаше већ поднесу притужбе ако за то имају основа.

Додаје да борба против дискриминације у области рада не може бити успешна уколико се не промене стереотипи о родним улогама, који штете не само женама него и мушкарцима.

Истиче да Закон о забрани дискриминације забрањује било какав неједнак третман.

Наводи да су жене незаменљиве када је у питању брига о деци и старијима.

Додаје да држава и послодавци морају да омогуће запосленима баланс између приватног и пословног живота кроз обезбеђивање услове за васпитање деце и бригу о старијим члановима породице, јер се без тога не може градити равноправно и инклузивно друштво.

„Србија има добар законодавни оквир и не заостаје за Европом на том пољу, међутим културно и пословно окружење су такви да доприносе неједнакости“, истиче повереница.



Фонд солидарности: Отпуштеним радницима 292 милиона

НОВИ САД: Државни Фонд солидарности је прошле године кроз 1.600 решења радницима чије су фирме отишле у стечај исплатио укупно 292 милиона динара, највише на име неисплаћених зарада, речено је ТаЊугу у Фонду солидарности, који ради као део Министарства за рад, запошљавање борачка и социјална питања.

Запослени из фирми које су отишле у стечај новац који им се дугује тражили су кроз 3.000 захтева, а донето је око 1.600 позитивних решења, од чега се 98 одсто односило на исплату неисплаћених зарада, каже директорка Фонда солидарности Милица Лукешевић.

Како је додала, основни разлог за одбијање захтева је неблаговременост поднетих пријава.

Ми немамо законског основа да их уврстимо у процедуру ако су поднете после рока од 45 дана од судске потврде потраживања. Влада Републике Србије је прошле године определила 492 милиона динара за исплату тих накнада за бивше запослене, међутим Фонд солидарности је успео да исплати 292 милиона динара а остале паре су враћене у буџет, казала је Лукешевић.

Исплате из Фонда солидарности за оно што им се дугује у стечајном поступку прошле године остварили су бивши запослени из 68 привредних субјекта из 43 општине, а Милица Лукешевић истиче пример „Гоше – фабрике шинских возила“, где је кроз 369 позитивно решених захтева Фонд солидарности крајем прошле године исплатио укупно 114 милиона динара.

Надлежности Фонда утврђене су Законом о раду, а његова сврха је обезбеђивање и исплата неисплаћених потраживања бивших запослених у привредном субјекту, свеједно да ли он био у приватном или државном власништву, над којим је отворен стечајни поступак.

Услов је да су им решењем Привредног суда призната потраживања у првом исплатном реду. Новац преко Фонда бивши запослени могу тражити за неисплаћене зараде и накнаде зарада, боловања до 30 дана, неискоришћени годишњи одмор, отпремнине због одласка у пензију, накнаде штета због повреде на раду или професионалног обољења, а имају право и на доприносе за обавезно здравствено осигурање, и то за ограничени период.

До девет минималаца

Фонд је прошле године исплаћивао до највише девет бруто минималних месечних зарада што је износило 338.000 динара.

Пошто је минимална цена радног сата у 2019. години повећана десет динара, и радници којима фирме у стечају дугују зараде имаће прилику да остваре већи износ.

Бивши радници фирми које су пале у стечај права остварају подношењем писменог захтева чији је формулар доступан на интернет сајту Фонда солидарности, а када их исплати, Фонд солидарности преузима њихова потраживања и наплаћује их од новца добијеног продајом имовине фирме у стечају, каже Милица Лукешевић.

Д. У.

Антић: Петрохемији потребан стратешки партнер због инвестиција

Министар рударства и енергетике Србије Александар Антић приликом посете ХИП Петрохемији у Панчеву изјавио је данас да ова, за Србију стратешка компанија, има велики утицај на укупну српску економију и да јој је стратешки партнер потребан због инвестиција, наводи се у компанијском гласилу "Информатор". "Стратешки партнер нам је потребан због инвестиција које треба да обезбеде да Петрохемија дугорочно стабилно функционише без обзира на могуће турбуленције на светском тржишту нафте", рекао је Антић.

Он је, како се каже у компанијском листу, додао да је Влада Србије уложила много рада и средстава у Петрохемију и има пуно разумевања за ситуацију у којој се налазе запослени са којима жели да буде у партнерском дијалогу.

Он је са сарадницима после разговора са Извршним одбором Петрохемије обишао фабрике Етилен, ПЕВГ и ПЕНГ, где су се упознали с најзначајнијим инвестицијама које се реализују током ремонта.

С представницима синдиката и запослених затим је разговарао "о будућности компаније, предстојећем процесу приватизације, као и о материјалном положају запослених".

"Након једночасовне дискусије у којој су учествовали представници синдиката и запослени, потврђено је да се 14. априла одржи још један састанак, на коме би се сагледали резултати пословања у првом кварталу и наставили разговори о свим отвореним питањима", пренео је "Информатор".

Иначе, Петрохемија је у већински државном власништву и у врху листе извозника из Србије, а њена приватизација тема је разговора представника Владе Србије и ММФ-а.