



# ПРЕС КЛИПИНГ

1. април 2019.



# **НАСЛОВИ**

**Влада: Постигнут договор о прекиду штрајка у Пошти Србије(стр.3)**

**Влада: Договор о прекиду штрајка у Пошти, радници неће трпети последице(стр.4)**

**Радници из Србије могу да рачунају на пензије из Кине, Квебека и Туниса(стр.5)**

## **Влада: Постигнут договор о прекиду штрајка у Пошти Србије**

Договор о прекиду штрајка запослених у Пошти Србије постигнут је данас после разговора потпредседника Владе и министра унутрашњих послова Небојше Стефановића са запосленима у том јавном предузећу, саопштила је Влада.

Запослени су прихватили све предлоге које је изнео потпредседник Владе и сагласни су са прекидом штрајка и успостављањем нормалног процеса рада, а сви који су учествовали у штрајку добили су гаранције да неће трпети последице због ступања у штрајк и да ће бити обустављени поступци кажњавања које је започело пословодство Поште Србије, пише у саопштењу.

Како је наведено у саопштењу на сајту Владе Србије, договором је предвидјено да се до 4. априла 2019. године обави расподела другог дела добити за 2017. годину, а до 24. априла расподела првог дела добити за 2018, и да се у року од седам дана формира радна група за колективно преговарање.

У преговарачкој радној групи поред представника репрезентативних синдиката, пословодства и оснивача учествоваће три представника запослених са данашњег састанка, и они би требало да раде на измени члана 42 Колективног уговора како би се расподела средстава из добити од 2018. године исплаћивала линеарно.

Како се у саопштењу додаје, све договорене измене требало би да буду реализоване у року од 10 дана од формирања радне групе која би такође требало да Колективним уговором предвиди правни основ за јенократну исплату накнаде материјално угроженим запосленима, и то минимални износ од 20.000 динара.

Како се још наводи, такође би требало да се спроведе анализа коефицијента основне зараде, с тим да се технолошка радна места више вреднују, и да се преиспита оправданост појединих радних места, попут великог броја саветника, заменика и других дуплираних руководећих радних места.

„Рок за анализу и достављање извештаја Влади Србије новембар 2019. године, а након тога би Влада предузела мере у циљу увећања масе за зараде за 2020. годину, уз реформу коефицијента зараде“, додаје се у саопштењу.

Договором је још предвидјено да се у септембру исплати други део добити за 2018, и да се средства за повишице основних зарада и стимулације за радни учинак преусмере са административних на технолошке послове, са изузетком дефицитарних радних места.

Договорено је и да пословодство предузећа све пријеме у радни однос „стави у сврху технологије“, то јест, да не прима запослене на канцеларијским пословима, наводи се у саопштењу уз напомену да је састанак са министром Стефановићем „протекао у коректној атмосфери“.



## **Влада: Договор о прекиду штрајка у Пошти, радници неће трпети последице**

АУТОР: Бета  
Извор: Н1

**Договор о прекиду штрајка запослених у Пошти Србије постигнут је после разговора потпредседника Владе и министра унутрашњих послова Небојше Стефановића са запосленима у том јавном предузећу, саопштила је Влада.**

Запослени су прихватили све предлоге које је изнео потпредседник Владе и сагласни су са прекидом штрајка и успостављањем нормалног процеса рада, а сви који су учествовали у штрајку добили су гаранције да неће трпети последице због ступања у штрајк и да ће бити обустављени поступци кажњавања које је започело пословодство Поште Србије, пише у саопштењу.

Како је наведено у саопштењу на сајту Владе Србије договором је предвидјено да се до 4. априла 2019. године обави расподела другог дела добити за 2017. годину, а до 24. априла расподела првог дела добити за 2018, и да се у року од седам дана формира радна група за колективно преговарање.

У преговарачкој радној групи поред представника репрезентативних синдиката, пословодства и оснивача учествоваће три представника запослених са данашњег састанка, и они би требало да раде на измени члана 42 Колективног уговора како би се расподела средстава из добити од 2018. године исплаћивала линеарно.

Како се у саопштењу додаје све договорене измене требало би да буду реализоване у року од 10 дана од формирања радне групе која би такође требало да Колективним уговором предвиди правни основ за јенократну исплату накнаде материјално угроженим запосленима, и то минимални износ од 20.000 динара.

Како се још наводи, такође би требало да се спроведе анализа коефицијента основне зараде, с тим да се технолошка радна места више вреднују, и да се преиспита оправданост појединих радних места, попут великог броја саветника, заменика и других дуплираних руководећих радних места.

"Рок за анализу и достављање извештаја Влади Србије новембар 2019. године, а након тога би Влада предузела мере у циљу увећања масе за зараде за 2020. годину, уз реформу коефицијента зараде", додаје се у саопштењу.

Договором је још предвидјено да се у септембру исплати други део добити за 2018, и да се средства за повишице основних зарада и стимулације за радни учинак преусмере са административних на технолошке послове, са изузетком дефицитарних радних места.

Договорено је и да пословодство предузећа све пријеме у радни однос "стави у сврху технологије", то јест, да не прима запослене на канцеларијским пословима, наводи се у саопштењу уз напомену да је састанак са министром Стефановићем "протекао у коректној атмосфери".

## ПОЛИТИКА ONLINE

### **Радници из Србије могу да рачунају на пензије из Кине, Квебека и Туниса**

Иако се очекивало да ће се ускоро решити и питање признавања стажа из Аустралије, где има наших радника, дошло је до блокаде преговарачког процеса са аргументом да би нови споразуми представљали оптерећење за њихов буџет

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Радници из Србије, који раде или су радили у Кини, Туниској Републици, канадској покрајини Квебеку, могли би да остваре право на део пензије из ових земаља с којима Србија још увек нема потписану конвенцију о социјалном осигурању, јер су преговори увелико у току.

Тиме би се број од 29 земаља, с којима наша земља размењује иностране пензије, повећао на више од 31, а што је још важније много више будућих пензионера могло би да рачуна на двојне пензије, али и здравствено и социјално осигурање, у зависности до тога шта предвиђа конвенција.

У Министарству рада кажу да су најдаље одмакли преговори с Кином у том погледу. Споразум још увек није почео да се примењује, јер кинеска страна није окончала своје процедуре за његово ступање на снагу.

Након окончања ових процедура споразум ће ступити на снагу првог дана четвртог месеца у коме су стране уговорнице, у писменом облику, једна другу обавестиле да су завршиле унутрашње законом прописане процедуре потребне за ступање на снагу овог споразума.

У ресорном министарству објашњавају да је Споразум о социјалној сигурности између влада Народне Републике Кине и Србије потписан јуна 2018. године у Београду, након чега је и потврђен у Народној скупштини 25. септембра 2018. године.

На преговорима, који су одржани у Београду крајем октобра прошле године, усаглашен је и парафиран административни договор за примену Споразума о социјалној сигурности између две земље који уједно представља спроведбени акт и треба да обезбеди несметану примену споразума, истичу у Министарству рада.

За споразум о социјалној сигурности са Аустралијом, где је усаглашен и парафиран текст споразума, будући пензионери ће морати мало да причекају.

Наиме, блокиран је преговарачки процес са аргументом да би нови споразуми представљали оптерећење за буџет Аустралије, те да се не очекују наставци преговора пре избора, који су у првој половини 2019. године.

У марту су отпочели преговори за закључивање споразума о социјалној сигурности са Туниском Републиком, а до краја године очекује се потписивање споразума о социјалној сигурности са Владом Квебека, чиме ће бити обезбеђена свеобухватна заштита наших грађана на целокупној територији Канаде, наглашавају у Министарству рада.

Страна пензија, баш као и наша, не добија се по аутоматизму, јер свака земља има своје услове за пензионисање. За државе са којима немамо споразуме свако мора појединачно да се обрати тамошњим фондовима. Циљ међународних споразума је да се олакша остваривање права и умање трошкови осигураницима. Захтев поднет у једној држави сматра се захтевом за пензију у свим државама у којима осигураник има стаж.

Надлежни објашњавају да би се поступак правилно спровео важно је да подносилац захтева наведе све државе у којима је радио и да приложи одговарајуће доказе. Ово се односи на запослење, самосталну делатност или на било који други рад за који је према прописима предвиђено обавезно социјално осигурање.

Пракса показује да пензионер некада брже може да оде у пензију по основу рада у иностранству него у Србији, јер су услови друге државе блажи.