



# ПРЕС КЛИПИНГ

25. април 2019.



# **НАСЛОВИ**

**Социјално-економски савет: Веће плате заустављају одлазак младих(стр.3)**

**Усвајање закона о агенцијском запошљавању на дугачком штапу(стр.4)**

**Запослени у државним органима месец дана без колективног уговора, могући штрајкови(стр.5)**

**Савез самосталних синдиката доделио Првомајске награде(стр.6)**

**Самостални и синдикат Независност у шетњи 1. маја(стр.7)**



## **Социјално-економски савет: Веће плате заустављају одлазак младих**

**Веће плате и бољи услови рада начин су да се спречи одлазак младих, и зато су овог 1. маја то основни захтеви, саопштавају синдикати.**

Нови председавајући Социјално економског савета министар Зоран Ђорђевић најављује да ће рад Савета бити мерљивији и да се он неће само изјашњавати о законима, већ и учествовати у њиховом писању.

Иако је најављено, Социјално економски савет није разматрао анализу Министарства финансија о могућности укидања казних поена за пензионере, после 65. године. Разлог су обавезе министра финансија који у скупштини брани закон који решава проблем задужених у швајцарским францима.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије, Љубисав Орбовић каже да казни поени уопште нису мали.

"Они су ушли тада свесно у ту процедуру, нису знали шта ће се дешавати касније и држава је показала своју бригу. Није ми јасно због чега та иста држава не показује бригу о радницима који су радили 40 година, који су отишли на биро, нису могли да се запосле и сада имају казнене поене када примају пензије", истакао је Орбовић.

Од Министарства финансија очекују и објашњење зашто се иста законска одредба о накнади радницима за превоз, од 2015. већ трећи пут различито тумачи.

Давање сагласности на Предлог закона о агенцијском запошљавању Социјално-економски савет је одложио. Споран је проценат радника који фирме могу да ангажују на тај начин.

"Иако постоје велики притисци неких других да он буде потпуно другачији. Ово је у интересу наших грађана и биће онако како се договоримо", истакао је министар за рад, борачка и социјална питања, Зоран Ђорђевић.

У сусрет 1.мају, синдикати поручују - зараде јесу повећаване, али се са тим мора наставити. Уз боље услове рада то једини начин да се заустави одлазак младих.

"Хоћемо да, или мислимо да је у реду да просечна зарада у Србији, стигне просечну потрошачку корпу која је била 600 еврића или 72-73.000 хиљаде динара", казао је Зоран Стоиљковић, председник УГС "Независност".

Први корак је да се у наредне две године изједначе минимални износи - зараде, пензије и потрошачке корпе.

## Усвајање закона о агенцијском запошљавању на дугачком штапу

Аутор: М. Бракочевић

### Спорна одредба се односи на ограничавање броја уговора о уступању запослених на 10 одсто од укупног броја радника

Послодавци, синдикати и држава још нису постигли консензус по питању садржине текста закона о агенцијском запошљавању радника због чега овај документ још није ушао у скупштинску процедуру. И даље су спорне две одредбе, од који се једна односи на ограничење броја закључивања уговора о уступању запослених. Синдикати и држава се залажу за то да се ограничење сведе на десет одсто радника на „лизинг” од укупног броја запослених, под условом да се у тај проценат урачунавају уступљени запослени који су код агенције закључили уговор само на одређено време. Послодавци верују да ће уведене квоте цео закон учинити бесмисленим јер ће то утицати на слободно тржиште.

Како у име синдиката „Независност” истиче Зоран Ристић, уједно и члан радне групе за израду Закона о раду преко агенција за привремено запошљавање, на недавно одржаном састанку у Министарству за рад држава је предложила да се правним лицима која запошљавају више од 50 радника омогући да практично у односу на број запослених ангажују и више од десет процената радника преко агенција.

– Али, ако имају мање од 50 запослених, рецимо између 40 и 49, онда би могли да ангажују највише до пет таквих радника. На састанку се разговарало и о томе да ли ће се ова ограничења односити на запослене у јавном сектору, па је министарство дало формулацију која може да буде различито представљена. Предлог је да се код послодаваца који су корисници јавних средстава примењује ограничење броја запослених на основу прописа који су на снази, а то значи да у јавном сектору не би смело да се дозволи запошљавање радника преко агенција. Синдикат то може да подржи, али је питање колико је то реално, посебно ако се зна да држава није дала решење за тај проблем – открива Ристић.

Друга спорна тачка текста закона односи се на упоредне раднике. Министарство за рад је дало, додаје Ристић, задовољавају дефиницију с аспекта Синдиката „Независност”, по којој се упоредни радник дефинише као онај који обавља исте послове код послодавца и има исту плату као и онај који је ангажован на истом радном месту.

– Тиме ће се спречити могућност да послодавци укидају поједине послове и да за исте те послове ангажују раднике упуслене преко агенције којима би зараду уређивали по свом нахођењу. С новим предлогом, ако нема такав посао, онда је послодавац у обавези да одреди зараду запосленом преко агенције као што одређује зараду код свог запосленог у истом степену стручне спреме – објашњава Ристић.

Текст дела Нацрта закона о агенцијском запошљавању, којим је предвиђено да предузеће на такав начин може да запосли до 10 процената радника од укупног броја запослених у њему, није наишао на подршку Уније послодаваца Србије. За представнике послодаваца највише је спорно то што су у нацрту промењене одредбе које су дефинисале ограничења у смислу процента оних који би могли да буду ангажовани преко агенција, поготово онај део где је истакнуто и то да такав рад с истим запосленим код истог послодавца може да траје до 24 месеца. У унији истичу да свакако подржавају доношење овог закона, као и важећу директиву ЕУ који прописи се односе на агенцијско запошљавање, а предвиђају да запослени преко

агенције морају да имају исти ниво права с упоредним запосленим код послодаваца на истој или сличној позицији. Ипак, увођењем ових квота закон, како додају, неће испунити своју мисију јер ће ограничења око броја ангажованих радника преко агенција обесмислити овај пропис.

– Ако предложено решење буде остало на снази, закон неће остварити своју сврху јер ће бити остављена могућност за злоупотребу и сиву економију. Треба знати да је основно право послодавца да самостално организује свој рад јер он сноси ризик посла, тако да не знам због чега би се ограничавао број запослених на такав начин. Такве квоте не постоје нигде у окружењу, нити у развијеним земљама ЕУ – истиче Небојша Милетић, члан председништва УПС, уз подсећање на то да је садашњим Законом о раду већ дефинисан рад на одређено време, и то на 24 месеца, па у новом закону о агенцијском запошљавању такву исту причу не треба понављати.

– Дакле, то није никаква новина. А иначе, управо тржишту треба препустити да само регулише ове ситуације, напрема стварних потреба послодаваца у датом моменту – уверени су УПС.



## **Запослени у државним органима месец дана без колективног уговора, могући штрајкови**

Пише: Бета

**Колективни уговор за запослене у државним органима истекао је пре месец дана, а нови још није потписан због неслагања око топлог оброка и регреса, рекли су данас председници Синдиката правосуђа, Синдиката СОПОС и Синдиката управе.**

Уколико се у новом колективном уговору не нађе право на накнаде за топли оброк и регрес председници три репрезентативна синдиката не искључују могућност штрајкова и протеста од 9. маја.

Председница Синдиката правосуђа Слађанка Милошевић рекла је да су представници тог синдиката, као и Синдиката управе и Синдиката СОПОС почели преговоре око колективног уговора пре више од три месеца.

Према њеним речима са послодавцем, односно Владом Србије, дошло се до прихватљивог текста који је први пут после 18 година обухватио и право на топли оброк и регрес.

Милошевић је казала да је тај текст послат на мишљење министарствима, после чега је он за сва три синдиката постао неприхватљив, јер између осталог није садржао накнаде на топли оброк и регрес.

„Ми смо после месец дана добили текст који је нас шокирао, он је личио на онај усаглашени текст, али то није био тај текст. Ми сада имамо заједнички став да не желимо да потпишемо колективни уговор без топлог оброка и регреса“, рекла је новинарима Милошевић.

Она је казала да су синдикати затражили да виде мишљења како би утврдили где је настао проблем, да разговарају са онима који су га изменили, а посебно са министром финансија Сенишом Малим.

„Сматрамо да би требало да имамо састанак са министром финансија да нам објасни зашто нема прара, односно зашто за неког има, а за неког нема, јер кад ми питамо за нешто углавном кажу не да министар финансија, па ако у овој земљи све зависи од њега онда би требало укинути Владу, онда је она само непотребан трошак“, рекла је Слађанка Милошевић.

Председник Синдиката управе Србије Његош Потезица упитао је чему и куда води социјални дијалог – „да ли је он само фарса или припрема за доношење системских закона“.

„Сигуран сам да ће запослени исказати велико незадовољство и ми као представници синдиката ћемо прихватити предлоге и ићи у протесте и штрајкове како би заступали интересе наших радника“, рекао је Потезица.



## **Савез самосталних синдиката доделио Првوماјске награде**

НОВИ САД –

Јубиларно, 50. пут, Савез самосталних синдиката Града Новог Сада доделио је Првوماјске награде. Два колектива, "Виша народна школа Вискадален" и компанија Аптив, као и осам појединаца, својим радом заслужили су то традиционално признање.

Од 1996. године, када је дошла у Црвени крст Новог Сада, Мира Алемпић своју помоћ, подршку и бригу несебично пружа другима. Управо преданост раду, разлог је због ког су се првوماјска статуета и повеља нашле код ње у рукама. Како каже, љубав према човеку је оно што је током свих година мотивисало да несебично даје себе.

„Ово није награда, она јесте на моје име, али је верујте награда свим мојим колегама волонтерима који су бројни, наравно мојој деци, теренској јединици који су будућност Црвеног крста, али оно што је најбитније то је да наша помоћ и наш рад да крајњи корисник буде задовољен“, каже Мира.

Поред Мире Алимпић међу појединцима, признања су добили и Веселин Кнежевић, специјалиста заштите животне средине у компанији НИС, Душанка Поповски чланица одбора Градског зеленила, као и Зоран Бабин запослен у Основном суду у Новом Саду.

„Педесетогодишња награда и годишњица безбедности и здравља на раду симболично за мене имају веома леп утисак и поносан сам“, каже Зоран Бабин.

„Велика ми је част што могу да примим у име компаније Аптив ову награду и да покажем да заправо синдикат и компанија као послодавац нису зарађене стране и да заправо идемо у истом смеру и да се за исте ствари боримо“, каже Никола Стокић, Аптив.

Са овим сагласни су и у Савезу самосталних синдиката, који се надају да ће веза послодаваца власти и синдиката бити још јача.

„Ја мислим да у овим тешким временима у којима живимо свака паметна власт ће терет одговорности у којима се налази држава поделити између послодаваца, синдиката и власти“, каже Владимир Гвозденовић, председник ССС.

Параде којима се ранијих година обележавао први мај замењене су симболичном доделом награда, а уместо црвеног каранфила који је симбол радничког бунта, ревере добитника признања краси црвена ружа.

## **Самостални и синдикат Независност у шетњи 1. маја**

БЕОГРАД –

Веће плате, бољи услови рада и будућност за младе основне су првوماјске поруке председника Савеза самосталних синдиката Србије Љубисава Орбовића и Зорана Стојиљковића, председника УГС Независност које су пренели данас после седнице Социјално-економског савета.

Синдикати траже боље услове рада и веће плате, односно могућност сталног запослења, а не запошљавање преко агенција за запошљавање, рекао је Орбовић и констатовао да, иако последњих годинама имамо привредни раст, плате су још на ниском нивоу.

Из Србије одлазе интелектуалци и млади и то се стварањем бољих услова мора некако зауставити, додао је.

Традиционална протестна шетња обе синдикалне централе од трга Николе Пашића до трга Димитрија Туцовића биће организована 1. маја од 12 сати, најавио је Стојиљковић и додао како ће синдикати изнети захтеве.

Стојиљковић је објаснио да је циљ да минимална зарада у Србији стигне минималну потрошачку корпу од 36.000 динара, а да просечна зарада стигне просечну потрошачку корпу од 600 евра.

Ако се нешто не промени остаћемо без младих и квалификованих, рекао је Стојиљковић, додао да су на кључним местима у привреди Србије већ деценијама "политички комесари" и оценио да су "социјалистички директори били квалитетнији од ових сада".



## **Самостални и синдикат Независност у шетњи 1. Маја**

**Веће плате, бољи услови рада и будућност за младе основне су првوماјске поруке председника Савеза самосталних синдиката Србије Љубисава Орбовића и Зорана Стојиљковића, председника УГС Независност које су пренели данас после седнице Социјално-економског савета.**

Синдикати траже боље услове рада и веће плате, односно могућност сталног запослења, а не запошљавање преко агенција за запошљавање, рекао је Орбовић и констатовао да, иако последњих годинама имамо привредни раст, плате су још на ниском нивоу. Из Србије одлазе интелектуалци и млади и то се стварањем бољих услова мора некако зауставити, додао је.

Традиционална протестна шетња обе синдикалне централе од трга Николе Пашића до трга Димитрија Туцовића биће организована 1. маја од 12 сати, најавио је Стојиљковић и додао како ће синдикати изнети захтеве.

Стојиљковић је објаснио да је циљ да минимална зарада у Србији стигне минималну потрошачку корпу од 36.000 динара, а да просечна зарада стигне просечну потрошачку корпу од 600 евра.

Ако се нешто не промени, остаћемо без младих и квалификованих, рекао је Стојиљковић, додао да су на кључним местима у привреди Србије већ деценијама "политички комесари" и оценио да су "социјалистички директори били квалитетнији од ових сада".

**Аутор:** Танјуг