

Полазећи од тога да је Савез самосталних синдиката Србије са 410.000 чланова репрезентативна и највећа синдикална централа у Србији чија преговарачка снага и утицај произилазе из бројности чланства;

Констатујући да је по основу природног одлива у периоду од 2000. године, због губитка посла у процесу реструктурирања, стечаја, гашења делова и ликвидације предузећа у Савезу самосталних синдиката Србије опао број чланова за 46%;

Имајући у виду да 60% запослених није учлањено у синдикате, да мала и средња предузећа у сектору услуга и новим привредним гранама замењују велике системе у сектору производње која су традиционално припадала Савезу самосталних синдиката Србије, а

На основу члана 10. Статута Савеза самосталних синдиката Србије, Петнаести конгрес Савеза самосталних синдиката Србије доноси

РЕЗОЛУЦИЈУ О ПРИЈЕМУ И ПРИВЛАЧЕЊУ НОВИХ ЧЛАНОВА У САМОСТАЛНЕ СИНДИКАТЕ СРБИЈЕ

1. У Савезу самосталних синдиката Србије потребно је покренути и успоставити јединствену и координирану активност на пријему и привлачењу нових чланова у самосталне синдиката Србије и зауставити тренд опадања чланова чије настављање може угрозити положај Савеза самосталних синдиката Србије.

2. Организованост у Савезу самосталних синдиката Србије усмерити ка успостављању нових и флексибилнијих облика организовања и учлањавања запослених у самосталне синдикате прилагођене променама у структури привреде и запослености. Синдикална организација, као основни облик организовања чланова самосталних синдиката код послодавца, по принципу једно предузеће једна синдикална организација, не може остати и једини. Код послодавца, код кога не постоје услови за формирање и рад синдикалне организације, именовати повереника. Синдикална организација и повереник могу се формирати, односно именовати за запослене код више послодаваца на територији општине, више општина и града, са седиштем одређеним према датим могућностима, које не мора одговарати седишту послодавца чије запослене заступају. Именовањем повереника и формирањем синдикалних организација за чланове код послодавца и за више послодаваца на територији, успостављати структуру у организовању чије функционисање треба да обезбеди шири обухват у привлачењу и пријем нових чланова у самосталне синдикате Србије.

3. Својим деловањем синдикат треба запосленима да понудити доказе о предности чланства у синдикату, као што су закључени добри колективни уговори, остваривање једнаких зарада за исти рад, заштите на раду и поштовање достојанства у раду, пружање материјалне и правне помоћ, и заштита социјалне сигурности и положаја у друштву. Ако синдикат препозна и штити реалне интересе запослених, запослени ће препознати интерес да се учлани у синдикат, како би заштитио своје интересе и укључио се у процес њиховог остваривања.

4. Висок проценат непокривености запослених синдикатом може се разумети

као последица отворене или прикривене забране синдикалног организовања код послодаваца, законских ограничења за оснивање и рад синдиката у полицији, војсци и другим јавним секторима, као и страха запослених за губитак посла у условима високе незапослености и одсуства алтернативе за нови посао. Зато је активност на придобијању и учлањавању нових чланова неодвојива од обезбеђивања поштовања слобода у синдикалном организовању и права на преговарање у интересу запослених и против дискриминације и стављања у неповољан положај по основу синдикалног рада.